NAO : point d'étape et pas grand-chose !

Communiqué • 05 mars 2024

8,7 millions € à partager en mesures générales entre les 8020 salariés de FTV c'est ce qu'il reste de l'enveloppe globale de 19,5 millions d'euros allouée à la NAO avant répartition des « inéluctables ». C'est 3,5 millions de moins que l'an dernier !!!!!

Fort du sondage en ligne sur la limitation du CET, Force Ouvrière toujours été constante dans ses revendications :

- Mesures générale pour tous les salariés (dont CDD sous contrat à la mise en paye et de +3 mois d'ancienneté continue)
- Mesures individuelles au réel mérite
- Possibilité offerte de dépôt CET selon notre accord collectif

Pour Force Ouvrière, le montant total de l'enveloppe avant répartition ne compense pas l'inflation, retenu à 2,6% par la Direction selon la Loi de Finances 2024, mais plutôt proche de 3,1% en données INSEE partiels 2024.

Pour Force Ouvrière, le montant de 8,7 millions € prévu pour les augmentations générales paraît insuffisant d'un premier abord pour gommer la perte de pouvoir d'achat sur la fiche de paie de chaque salarié de FTV.

Petit rappel à la direction.

Quand **FO** demande des indicateurs fiables pour procéder à une répartition intelligente des augmentations, l'agressivité n'est pas de mise. **Nous attendons des documents, des répartitions par déciles, pour effectuer un travail sérieux et des propositions constructives !**

Nous demandons aussi la fin des « petits arrangements » qui conduisent à écarter systématiquement des cdd pour cause de « calendrier malheureux ». Occasionnels comme permanents, tous les salariés participent de la richesse de notre entreprise. Quant aux primes dont la direction nous a fourni une liste non exhaustive puisque manquent à la liste les primes à l'acte, il serait irresponsable de les ignorer.

FO France.tv demande l'ouverture d'ici la fin de l'année d'une négociation à part pour les étudier toutes et revaloriser celles qui ont été laissées de côté depuis trop longtemps.