CSE réseau•3

FO france•tv

Soyez réalistes : non aux « quartiers d'équipes » pour France•3 Paris Île de France

Liminaire FO • 03 octobre 2023

Alors que ce CSE est le coup d'envoi concret du projet Campus dans sa phase microzoning, et que nous savons que la notion de « quartier d'équipes » est loin de plaire aux salariés qui ont déjà eu l'opportunité de pouvoir être informés sur ce qui les attend, il y a un sujet de justice qui se pose sur la table.

Nous savons depuis la découverte de cet important dossier que tout le monde ne sera pas logé à la même enseigne sur ce sujet des « quartiers d'équipes » : tout un service en sera dispensé, au motif que des travaux récents y ont été effectués.
Il serait donc parfaitement logique qu'un autre service ayant vécu des travaux récents en soit lui aussi dispensé : en l'occurrence, l'antenne de "France•3 Paris Île-de-France". Si l'on tient compte de tout ce que le collectif a vécu ces dernières années, il serait effectivement plus que naturel qu'il puisse conserver son organisation actuelle. Quand ils sont arrivés au Siège, le souhait était clairement qu'ils soient comme un îlot au sein de la « grande maison ». Les motivations qui ont conduit la direction à y veiller sont toujours vraies aujourd'hui, et cela devrait donc de manière évidente la conduire à laisser ce service tel qu'il a été conçu. Et avec le précédent de la direction de l'information, celle du Réseau à tous les arguments pour défendre les salariés de Paris Île-de-France.

L'autre sujet cardinal du moment, c'est évidemment le déploiement des éditions ICI.
Personne ne contestera que la mise en place a commencé au pas de charge, malgré nos demandes de délai. Nous savons qu'il y a des problèmes notamment d'organisation, de temps de travail et d'augmentation de charge mentale pour certains métiers.

Pour pallier ces problèmes et carences, nous demandons à la direction de prendre ses responsabilités notamment sur la santé des salariés.
Pour Force Ouvrière, nous pensons que c'est en local et dans chaque antenne que les problèmes peuvent se résorber puis se résoudre.
Vu la pluralité des manières de travailler de chaque entité, nous pensons que la direction doit permettre de pouvoir négocier réellement, et rapidement, avec les unités de travail, au plus près des salariés, avec une vraie possibilité pour effectuer des propositions à la hauteur des situations rencontrées et des besoins exprimés localement : ils doivent réellement pouvoir être pris en compte.

Pour un bon déploiement de ces éditions ICI en toute sécurité, il est essentiel de pouvoir réfléchir réellement dans les antennes à un aménagement du temps de travail, à surveiller les organisations éditoriales et à porter toute son attention sur l'augmentation de l'activité qui engendre une charge mentale supplémentaire. Nous savons que certaines directions régionales ont fait ces constats et ont donc ces souhaits (même si elles ne l'expriment pas toujours aussi clairement). Il faut penser aux salariés impactés par ces questions, mais aussi ceux amenés à manager ces équipes. Nous avons tous constaté que les vocations des futurs encadrants ont diminué, et qu'il est devenu plus difficile de les trouver. Il s'agit donc aussi, par ce biais là, de veiller à ne pas leur compliquer une tâche déjà peu évidente.