aquitaine 3

bordeaux • bayonne • pau • périgueux • agen • mont de marsan • dax

Compte rendu de l'instance de proximité 1er Juillet 2025

En présence pour la direction du : DR Fabrice Goll, DRH Samuel Bignon, IRH Nathalie Dubois, Rédacteur en Chef Florian Ringuedé, Chef de centre Franck Weil, Direction Moyen généraux Jérôme Bourdy. Cheffe de service de gestion d'antenne, Nathalie Weil
Pour les salariés : Jules Feron, Boris Chague, Karim Jbali, Hervé Morin

Point 1 : Bilan diversité 2024

2024: 12 salariés en situation de handicap.
L'entreprise fait appel à la sous-traitance adaptée.
L'entreprise a organisé des ateliers de sensibilisation à la santé visuelle. Les élus demandent que cela soit élargi à la santé auditive.
Pour rappel, les salariés en situation de RQTH ont droit à 2 jours de congés, pour le dépôt ou le renouvellement du dossier RQTH (un salarié ayant une reconnaissance à vie n'a pas le droit à ces 2 jours), ainsi que 6 jours pour rdv médicaux, ces jours nécessitent des justificatifs.

L'entreprise France•3 Aquitaine affiche un déséquilibre Homme/femme.
52,6% de femmes chez les PTA, 43,5% chez les journalistes.
Les objectifs nationaux sont d'embaucher chaque année 32% de salarié(e)s junior (jusqu'à 30 ans inclus) sur l'ensemble des recrutements en CDI.

En 2024, France•3 Aquitaine a effectué 2 recrutements de femmes journalistes de - de 25 ans.
L'Aquitaine a reçu 137 stagiaires de collèges, lycées ou enseignement supérieur.
Les conventions de stage engagent les tuteurs sur la sécurité des stagiaires.
Trois nouveaux salariés alternants sont recrutés pour septembre.

Point 2 : Plan d'actions suite à AT Dax

Les élus valident le plan d'action en votant une résolution à l'unanimité.

Point 3 : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

Jérome Bourdy remercie les participants aux deux jours d'atelier DUER.
Le papripact sera présenté en IP de septembre.
En association avec la médecine du travail, France•3 Aquitaine propose un atelier d'information sur les risques routiers notamment à vélo.
Cet atelier sera sur inscription avec 12 participants maximum.

Point 4 : Organisation et conditions de travail

1- Projet de réaménagement du 1er étage du bâtiment D de Bordeaux :

La direction a pour objectif de déménager la salle de conférence de rédaction dans la salle NoA au 3ème étage. Et ainsi réaffecter l'usage de l'espace libéré, à la convivialité, la détente.

Les élus entendent le besoin primaire d'isoler la conférence de rédaction. En revanche, ils s'étonnent du projet de créer un espace de repos au cœur de l'open space, et encouragent la direction à envisager de fermer physiquement l'espace avec des cloisons si le projet perdure.

Les racks à K7 du bureau des vidéothécaires seront démontés pour déménager les bureaux des vidéothécaires, et 2 bureaux fermés seront créés dans l'espace occupé par les bureaux mobiliers. Le projet sera lancé à la rentrée de septembre après discussion avec les salariés concernés.
Dans l'avenir, des services seront rapatriés ou rassemblés dans le bâtiment principal.

2- Projet d'une nouvelle émission « **NoA week-end** » :

Fabrication à Bordeaux d'une émission hebdomadaire de 30 minutes, enregistrée studio 4, le jeudi après-midi.
Première diffusion sur NoA vendredi soir à 20H35, puis multidiffusion le week-end.
Une animatrice reçoit une personnalité reconnue de Nouvelle Aquitaine.
Discussion, archives, mémoire.
Objectif 36 inédits/an pour diffusion 52 semaines/an.
Extraits sur YouTube pour générer du traffic sur France•tv.
Présentation : Sylvie Hazesbroucq, animatrice en CDDU.
Charte et réalisation des 2 premières émissions : Raphaël Gaboriau.
Puis les techniciens vidéo du JT assureront la réalisation de l'enregistrement le jeudi après-midi.
Un(e) scripte et un technicien vidéo dédiés lundi. Le monteur de NoA Basket peut travailler sur l'émission le lundi après-midi + 1 journée le jeudi.
Un journaliste prépare la séquence archive de 1min 30 secondes, un module à livrer par semaine.
Décor installé fin août dans le studio 4.

3- Organisation du travail à 4 jours (relevé de conclusions du 12 juin 2025)

Les directions régionales sont engagées à envisager la semaine de 4 jours à tous les salariés.
La Direction de Nouvelle Aquitaine s'oriente vers cet objectif, et instruira les demandes des salariés dans la limite du cadre budgétaire.

4- Point sur le non-remplacement depuis janvier 2025 d'une salariée en affection longue durée au service documentation alors que la charge de travail augmente.

Le rédacteur en chef nous explique que parfois il ne trouve pas de salariés en CDDU pour remplacement.
Le poste en question est un mi-temps.

5- Réorganisation du planning au service éclairagistes : la suppression des électro-éclairagistes les week-ends et jours fériés occasionne des pertes financières pour les salariés et une baisse de qualité de rendu pour l'antenne. Sur certains sites du réseau, la direction a compensé ce manque à gagner par l'attribution d'une revalorisation salariale. **Comment la direction d'Aquitaine compte-t-elle régulariser la situation des salariés concernés ?**

Chef de centre: "L*a planification restera en l'état. On a supprimé la planification des éclairagistes du JT, pour libérer la possibilité de les envoyer sur des opérations hors JT.* »
Les élus demandent pourquoi dans les autres stations de Nouvelle Aquitaine, il y a un éclairagiste tous les jours de la semaine.
Directeur régional: "*à Limoges, il n'ont pas l'automatisation du studio.*"

6- Page Facebook Euskal Herri : La rédaction en chef a demandé à l'équipe de la locale de Bayonne de fermer le compte facebook qu'elle alimentait depuis longtemps. Les salariés y voyaient une solution pour exposer leurs sujets qui pâtissent de multiples problèmes de diffusion et d'exposition, qui sont peu représentés sur le compte régional de France•3, notamment les sujets en langue basque qui ne le sont pas du tout. **Pour quelle raison est-il demandé aux salariés de stopper leur investissement sur les réseaux sociaux** ?

Christine Lehesran vient nous renseigner sur cette question:
« *Ces pages FB ne s'inscrivent pas du tout dans la stratégie réseau sociaux de france•tv. La page officielle est celle de France•3 Nouvelle Aquitaine* »
Pour aller chercher une plus grande visibilité, nous pouvons accueillir des articles qui embarquent les reportages sur le site France•tv.
Le site Youtube de France•3 Nouvelle Aquitaine existe aussi.
Les élus rappellent que les replays ont été inefficaces très longtemps et que cette solution a été trouvée dans un objectif encouragé par l'entreprise de s'investir dans les réseaux sociaux.

7- Informations sur le projet de déploiement de l'outil Sherlock à la Gestion d'Antenne.

Nathalie Weil vient nous parler de la phase 2 du déploiement de Sherlock sur le réseau.
Depuis le 3 février, le service de la finance ne travaille plus que sur Sherlock.
La gestion d'antenne utilise Sherlock uniquement en consultation. L'outil de travail principal est Argos.
Paris Île de France est la première station du réseau qui basculera en octobre.
Des ateliers sont organisés en région pour recenser les besoins afin d'apporter des modifications/paramétrages à Sherlock.
Rhône Alpes Auvergne sera la seconde région à basculer vers Sherlock en fin d'année 2025.

En Nouvelle Aquitaine, on peut espérer au premier semestre 2026.

8- La direction de l'Information aurait programmé pour le 1er janvier 2026 la fin de la partie nationale d'ICI fabriquée aujourd'hui par les équipes de la rédaction nationale. Elle serait remplacée par un catalogue de sujets montés par les deskeurs de **Franceinfo**. Stock dans lequel l'antenne de **France•3 Aquitaine** pourra puiser à loisir. **Qu'est-ce que cela induit comme transformation dans le work-flow de nos éditions ?**

Directeur Régional : A ce jour aucune décision n'est prise sur ce point au niveau de la Nouvelle Aquitaine.
Il est question au niveau de la direction de l'info de regrouper FTR et IV3. Mais la réflexion n'est pas encore descendue au niveau des régions.

Point 5 : Emploi

9- Compression d'ETP : Postes non remplacés depuis un an :
1 vidéo, 1 monteur, 1 OPS, 1 assistante d'émission, 1 chargée de gestion administrative… **Pourquoi ?**

DRH: On attend de voir le besoin à la rentrée.
Chef de centre : OPS on ne devrait pas revenir dessus

10 -Poste non remplacé au 1er Aout : 1 poste de monteur. **Pourquoi ?**

Chef de centre: on s'est organisé sans remplacement pour toute la période estivale. (3 monteurs).
Il faut qu'on fasse un bilan à la rentrée.

Prochaine réunion de l'instance le 8 septembre

D'ici là, **n'hésitez pas à nous joindre pour plus de précisions et d'éventuelles questions.**
Vos élus FO de proximité : **Hervé Morin & Alexis Dumoulin**

Vos représentants FO vous souhaitent un bel été!