aquitaine • 3

bordeaux • bayonne • pau • périgueux • agen • mont de marsan • dax

Compte rendu de l'instance de proximité Décembre 2024

Pour la direction : Fabrice Goll, Samuel Bignon, François Massalou, Florian Ringuedé, Franck Weil, Nathalie Dubois et Jean-François Karpinsky.

Pour les élus : Sabrina Corrieri, Nicolas Guerin, Boris Chague, Karim Jbali et Hervé Morin pour les représentants du personnel.

Point 1 : Projet de création d'un bureau d'information de proximité sur le bassin d'Arcachon

La direction évoque le contexte : "Nous souhaitons renforcer le maillage territorial en Aquitaine."
L'ouverture de l'emprise de Bayonne a eu lieu en 1992, suivie de Pau et Périgueux en 2003, puis Agen, Mont-de-Marsan et Dax.
Il y a un « trou dans la raquette » en Gironde, alors que le bassin d'Arcachon ne cesse de grandir. « (…) On a parlé 300 fois du bassin d'Arcachon dans le JT régional entre juin 2023 et juin 2024 (…) »
Le projet consiste en la création d'un bureau excentré à l'année. « (…) Un site a été recherché à Arcachon, car 80% des reportages ont été tournés à Arcachon ou à La Teste-de-Buch. »
La direction a donc décidé de se donner les moyens d'ouvrir un bureau sur Arcachon, c'est une occasion unique.

Il s'agit d'un redéploiement de postes et de moyens de la rédaction de Bordeaux : un rédacteur, un JRI, une voiture, une unité de tournage.

Un appel à candidature sera émis sur le périmètre Aquitaine début janvier. En revanche, les ETP redéployés seront comptabilisés sur le BRI de Bordeaux. (Note des élus : dans le cas d'une candidature externe au BRI de Bordeaux, cela implique un remplacement en cascade, difficile à mettre en place…)
La direction souhaite que les journalistes sur place restent indépendants et, par conséquent, France 3 Arcachon ne doit pas être hébergé par la mairie.
Un local répondant aux critères requis a été choisi par la direction. France Bleu se joint au projet. C'est France Télévisions qui paiera le loyer, une quote-part sera demandée à France Bleu. Le projet doit être finalisé avant l'été.
La direction souhaite que le projet soit présenté au CSE du 19 décembre.

La présence de France Bleu est-elle une condition sine qua non ?
Direction régionale : "La création de ce BIP est notre décision, il n'y a pas eu d'injonction de la tutelle pour embarquer France Bleu. Évidemment, c'est une opportunité. L'ouverture d'un bureau, c'est une fois tous les 15 ans."
Les élus seront très vigilants à ce qu'il n'y ait pas d'envoi d'équipes mixtes F3/FBleu.
Les élus évoquent le sujet des places de stationnement, qui ne sont pas comprises dans la proposition immobilière.
La direction précise qu'il s'agit d'une rue avec beaucoup de places de stationnement et qu'elle se rapprochera des autorités compétentes pour obtenir des places dédiées.
Le bureau sera-t-il occupé à l'année ?
Rédaction en chef : Présence habituelle d'une équipe de reportage pendant 43 semaines par an. Cette équipe pourrait être envoyée en reportage de manière exceptionnelle en dehors du bassin.
Les salariés concernés signeront un avenant à leur contrat de travail. Chaque salarié peut néanmoins être envoyé en mission au-delà de son périmètre.
Les élus perçoivent un problème d'iniquité pour candidater, notamment pour les salariés qui ne sont pas du BRI de Bordeaux.
Le passeport mobilité serait mis en place si nécessaire.

Le projet est d'accueillir un seul journaliste France Bleu, en plus de notre équipe.
Les élus ont reçu les documents 3 jours avant l'instance. En attendant une visite sur site des représentants de proximité, ils réservent leur avis.

Point 2 : Santé

1a - Suivi du plan d'action AT grave à Dax : Point sur le plan d'action et notamment la première visio (REX) et les deux formations programmées. La liste des salariés retenus pour ces formations ? Le calendrier des suivantes ? Où en est le déploiement des perches ? Retour sur les premières utilisations.

La Direction RH évoque les principales mises à jour du plan d'action.
Une communication du rédacteur en chef à l'endroit des salariés a eu lieu.
Les 9 novembre et 10 décembre ont eu lieu des réunions en visio.
Une nouvelle formation est en test : "Savoir évaluer les risques en reportage". La première session de formation a eu lieu le 5 décembre et une deuxième session de formation le 10 décembre.
Les prises en charge des coûts de formation sont assurées.
Si c'est concluant, on en programmera quatre de plus en 2025 et encore quatre en 2026.
Les perches sont en commande.

1b - Remplacement du salarié en arrêt par un salarié de Limoges en détachement.
Il y a eu un entretien entre le rédacteur en chef et le salarié concerné. Une décision a été prise d'arrêter ce détachement.
L'activité du bureau de Dax est complétée par des CDD. À chaque nouvel arrêt, un nouveau CDD sera appelé.

2 - Pourquoi la vaccination contre la grippe est-elle prise en charge au siège et pas ailleurs ?
Réponse de la direction : Le siège dispose de médecins du travail en CDI, pas le réseau.
Pour autant, il est possible de se faire rembourser le vaccin sur Concur (CDD y compris).
Élus : Pourtant, il y a eu des permanences de vaccination sur site à Bordeaux !
DRH : C'est trop compliqué à organiser, d'autant qu'il est aujourd'hui possible de se faire vacciner en pharmacie.

3 - Absentéisme à fin octobre 2024
Deux mois de baisse consécutive des taux pour arriver à 6% d'absentéisme en octobre 2024.

Point 3 : Organisation et conditions de travail

4 - Rugby Magazine va changer de périmètre. Il était nouvel-aquitain, il va devenir aquitain en février. Pour autant, l'assemblage et l'habillage continueront à être effectués ponctuellement à Poitiers.

5 - Horaires de travail : Habituellement, les équipes de reportage sont planifiées de 9h à 19h, voire exceptionnellement de 14h à 24h. Certaines sont aussi planifiées en 11h/20h30 avec une pause de 46 minutes. Pour quelle raison ces nouveaux horaires aléatoires ? Concernent-ils également les personnels au forfait jour qui n'ont, par définition, pas d'horaires ? Qu'est-ce qui justifie ces prises de service tardives et ces amplitudes horaires resserrées ? Quelle incidence ensuite pour la chaîne de fabrication ? Quelles planifications de montage découlent de ces planifications inhabituelles de tournage ?

Rédaction en chef : Les équipes en 11h-20h font leur pause méridienne comme les autres équipes. On décompte les heures et, en cas de dépassement, on compense. Il n'y a pas de répercussions sur l'activité de la chaîne de fabrication. En ce qui concerne les équipes en 9h-19h, la réalité, c'est qu'à 17h, il n'y a plus d'équipe disponible, ou même présente au BRI. On s'est donc organisé différemment pour que les équipes en 11h-20h restent au moins jusqu'au JT. Cela s'est décidé après un dialogue avec la rédaction. Et cela responsabilise les équipes en 11h-20h. Cela nous permet de tourner un sujet en fin d'après-midi ou d'avoir un relais sur les équipes pour faire, par exemple, un direct sur le JT du soir.

Pour les élus, cette planification de "journée glissante" n'a pas de justification conventionnelle pour les salariés en forfait jour. Cela justifierait une planification en 14h-24h. Les élus demandent une évaluation de cette pratique de planning 11h-20h.

6 - Où en est la négociation du COM de NoA ? Quels seront les moyens alloués aux émissions et modules fabriqués par les contributeurs aquitains ? Quelle différence avec le précédent COM et les moyens alloués actuellement ?
Il est rappelé que le résultat du COM sera donné le 19 décembre. On verra s'il est toujours au même niveau.

Direction antenne et programmes : Il convient de rappeler que le COM n'est pas spécifiquement lié à NoA, il couvre aussi les diffusions France 3. Toutes les émissions NoA continuent à être produites.
En ce qui concerne Débadoc, on va arriver à 3 à 4 émissions inédites par mois : 2 par mois vont être enregistrées à Poitiers. On devrait pouvoir enregistrer 2 émissions par session à Bordeaux.
Le basket et la pelote restent des marqueurs sportifs de NoA.

La grille est-elle modifiée à compter de janvier ?

Direction d'antenne : Il y a des modifications à partir de janvier, on a élagué des programmes anciens et on va s'appuyer beaucoup sur les documentaires et des cases thématiques, davantage de captation de spectacle vivant (Rocher de Palmer, Astaffort, etc.).
L'ambition 2025, c'est l'événementialisation en fonction de l'actualité (ex : foot Bressuire Girondins).
Week-end spectacle vivant et sport, basket, foot, cyclisme (Tour du Limousin) et la pelote durant l'été.
Il est prévu la ré-exposition des DEP sur NoA en choisissant celui qui a le plus de sens régional.
Les JT midi et soir sont toujours en simulcast sur NoA. On en diffuse un en direct, et les autres en suivant.
Il est prévu le simulcast des émissions ICI matin (France Bleu) sur NoA de 6h30 à 9h.
(Depuis le mois de septembre, on a des indications d'audience France Bleu sur France 3 :
En moyenne, PDA de 1,8 % en Aquitaine (27k téléspectateurs) et 3,6 % en Limousin Poitou-Charentes.)

7 - Quand les CDD seront-ils formés aux boîtiers Alpha 7 ? En effet, ils seront aussi amenés à les utiliser. Comment feront-ils sans formation ?

Chef de centre : Pour la TVR, nous avons formé 2 OPV CDDU réguliers. Il y a eu une session de formation des JRI CDI de Périgueux. Le mois dernier, c'étaient les CDI de Bayonne.
Cette année, on a formé 2 JRI CDD sur le périmètre Aquitain.
Les élus insistent sur la nécessité de former les CDD afin de remplacer les CDI si nécessaire.

8 - Les UTS et les boîtiers Alpha 7 ont souvent eu des soucis à la prise de son. Plusieurs salariés ont souffert de ce genre de tracas. Problèmes de nouvelles versions de logiciels ou de mises à jour des systèmes d'exploitation. La récurrence de ces tracas diffère selon le matériel employé, NoA ou Rédaction. Comment prévenir ces soucis avant d'y être exposé sur le terrain ?

Chef de centre : Les réglages sur les Alpha 7 diffèrent des habitudes professionnelles. Ces appareils ont des tolérances moindres sur les saturations. Il existe une note d'utilisation rédigée par un OPS aquitain.

Et sur les UTS ?
Chef de centre : L'UTS est sensible aux interférences radio. L'iPhone 15 et la nouvelle version de Mojopro présentent des problèmes de compatibilité qui seront compensés par le 16.

Point 4 : Emploi

9 - Postes pourvus et à pourvoir :
2 postes de vidéo, notamment : les RP auront-ils la liste des candidats avant le Copil Emploi pour l'un ?
L'autre (vacant début 2025) sera-t-il publié ?
Un poste de chargé de gestion administrative est toujours en cours de comblement.
Un poste de technicien vidéo a été publié et une republication est en cours.

La quote-part des candidatures externes est trop importante. On a republié pour donner aux CDI et aux CDD historiques la possibilité de candidater.
Un chef-ops a quitté l'entreprise le 30 novembre, ainsi qu'un conseiller aux programmes. Ces postes ne seront pas republiés. Le second poste de technicien vidéo est en suspens.

Point 5 : RH

10 - La direction peut-elle communiquer les dates de paye pour les contrats CDD et CDDU ? Quelles seront les dates de paye en décembre cette année ?
FTV 2 cycles de paye en décembre :
Paye 1 : calcul le 3 décembre, versement le 12 décembre.
Paye 2 : calcul le 12 décembre, versement le 20 décembre.

11 - Permanences assistante sociale
Les permanences sont annulées faute de participants. Comment dynamiser ces rendez-vous ?
Il est évoqué par la Direction de refaire une communication et d'organiser une journée d'action sur site pour que l'assistanat social présente son offre et développe un sujet concernant.

Prochaine réunion de l'instance le 14 janvier 2025

D'ici là, **n'hésitez pas à nous joindre pour plus de précisions et d'éventuelles questions.**

Vos élus FO de proximité : **Alexis Dumoulin & Hervé Morin**

À partir du CSE de décembre, nous aurons permuté nos responsabilités d'élus.

Alexis devient le RP titulaire Force Ouvrière !

FO France•tv Aquitaine vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année.