normandie 3

caen • alençon • avranches • cherbourg

Compte rendu de l'instance de proximité 6 février 2025

Présents pour la direction: Laurent Le Mouillour, directeur régional - Fanny Ausina-Defosse, RRH - Maud de Bohan, déléguée aux programmes - Christophe Miguel, chef de centre
Absents: Virginie Depond et Michaël Goavec

Représentants de proximité: François Ormain, Stéphanie Desgranges-Lentz - Carole Lefrançois - Amandine Pinault

L'IA à France Télévisions: adorer les anges, lutter contre les démons

L'intelligence artificielle est dans notre quotidien depuis longtemps. Avec le plan d'investissement massif décidé par le gouvernement, elle devrait s'accélérer et prendre des formes optimales dans tous les secteurs d'activités, dont l'audiovisuel public. Pour accompagner les métiers de l'entreprise dans les mutations à venir, la présidente de France Télévisions a annoncé un grand débat à ce sujet.

La planification des salariés pourrait-elle se faire de façon automatique en tenant compte des personnalités, compétences et appétences de chacun pour obtenir les meilleurs reportages possibles ? IA générative, IA agentique… Comment s'approprier ces technologies pour qu'elles soient des outils d'assistance sans disqualifier l'intelligence et l'autonomie humaine ?

Avec vous, FO sera partie prenante dans les discussions qui pourraient aussi modifier certains aspects de l'accord collectif. Le syndicat sera vigilant aux conditions d'exercice des professions concernées par ces évolutions, pour que la qualité de vie et le sens au travail soit préservés, pour qu'aucun salarié ne reste au bord de la route.

Point 1 - CSSCT

- Service documentation

Tous les entretiens individuels ont été réalisés. Les entretiens collectifs ont commencé. Il n'est pas prévu de point d'étape.

- Planification des OPS en actu et sur les tournages de produits froids: **Un poste en sursis ?**

Le chef de centre indique que les OPS sont prévus sur les feuilletons, les mags, les sujets culture, les modules « Entrez c fermé », le module environnement. Pour « Au plus près de », l'OPS n'est pas systématique car c'est un sujet d'actualité. L'OPS est donc planifié en fonction des besoins, de la nature des sujets dit-il. Ces derniers doivent être anticipés pour déterminer la présence d'un OPS ou non exemple, sujet théâtre par exemple.

Les OS indiquent qu'il serait bien d'avoir une souplesse sur les OPS d'actu. Il est relevé que les actus sont de moins en moins tournées avec un OPS et des duplex culture sont tournés sans OPS.

Le directeur dit qu'une planification d'un OPS sur un « Au plus près de » ne doit pas se faire au détriment des autres produits, des produits froids notamment. Le chef de centre ajoute qu'un OPS est planifié systématiquement sur certains produits et ensuite, ils le sont en fonction des besoins et des possibilités.

Le passage d'un OPS dans l'encadrement entraîne un préjudice dans la prise de son en actu.

Le remplacement de Franck Leroy se fait occasionnellement par des CDD. Franck est en mission, le poste n'est pas encore ouvert, une décision sera prise en conséquence dit la direction.

Ce poste d'OPS à Caen serait-il en sursis ?

France Télévisions accuse cette année un déficit de 67 millions d'euros (l'équivalent de 800 ETP), du jamais vu depuis 8 ans. Le plan d'économies imposé par la tutelle est en cours. Afin de ne pas réduire les offres de programmes, la direction applique une réduction drastique des moyens à France Info, à la Fabrique, dans les stations ultramarines mais aussi dans le réseau régional. Les externalisations, moins coûteuses, se renforcent (France 4 notamment où toute la production jeunesse et culture est externalisée). Des postes sont supprimés (environ 100 cette année) et une baisse sensible des augmentations de salaire est prévue cette année (- 30% de budget).

FO s'est battue auprès de la commission des finances de l'Assemblée nationale pour minimiser la baisse des crédits votée dans la loi de finances 2025. La diminution budgétaire impacte durement le fonctionnement de l'entreprise, la qualité des programmes, les conditions de travail et la valorisation salariale des forces vives. Le

combat doit se poursuivre pour maintenir un secteur considéré par les politiques comme « non vital pour la nation ».

- Axes d'amélioration à la suite du bilan télétravail:
À discuter en réunion de service !

Plusieurs points d'attention ont été relevés:

- La prise en charge difficile de la planification des jours de télétravail, la nécessité d'une planification d'une journée de présentiel pour les petits services, la difficulté de communication entre managers et salariés à distance.

Selon la direction, les outils RH ne permettent pas, faute de détails suffisants, d'apporter des mesures correctives à ces difficultés. Les choses peuvent être évoquées en réunion de service dit-elle.

A noter qu'un avenant à l'accord TT a été négocié ». Il permet notamment d'être en télétravail sur des demi-journées et, selon l'emploi occupé, lors de situations exceptionnelles telles que: enfant malade, grève des transports en commun, aléas climatiques… Une communication de la direction nationale devrait suivre.

Lien Accord Télétravail
Lien Avenant 1 - Télétravail

- Uniformisation des produits communs avec Rouen:
Faut-il charter les produits ?

Pour les Rétros 2024, les modules environnement, les rubriques « Au plus près de », etc…, faut-il une charte commune entre Caen et Rouen ?

La direction indique que les gabarits de produits sont définis entre les rédacteurs en chef de Rouen et de Caen. L'éditorial est partagé avec les deux rédacteurs en chef. La trame peut être amendée, en fonction des aléas de tournage. La direction pense que l'important est la façon dont on traite le sujet, l'écriture peut être différente. La difficulté est aussi de respecter la charte, ajoute-t-elle.

S'agissant du « reportage en immersion », le produit pourrait être partagé avec Rouen.

Pour FO, la forme des modules, des rubriques, tout ce qui relève du contenu éditorial est à la discrétion des responsables éditoriaux, ou le cas échéant d'une SDJ (qui n'existe pas à Caen). Cela ne relève pas des prérogatives syndicales.

- Organisation des montages des produits « Au plus près de »,VEF et DEP:
Desserrez l'étau Monsieur le Directeur !

Depuis leur arrivée il y 6 ans, les bancs de montage dysfonctionnent régulièrement. La direction indique que les cartes mère ou barrettes de mémoire sont remplacées régulièrement. Depuis longtemps, il y a une série de machines qui ne démarre plus. Ce problème existe dans d'autres antennes dit la direction. La problématique est enfin prise en compte par le fabricant HP. Un travail est en cours avec la direction technique et HP pour régler le problème. Il s'agit d'évaluer une solution d'optimisation sur des machines en usage dans d'autres antennes pour un déploiement possible à Caen. La direction précise qu'une montée de version l'an dernier à permis une meilleure stabilité des machines de montage.
Le renouvellement des machines sur le réseau ne devrait pas intervenir avant plusieurs années.

Les montages sont tendus les jeudis. Eléments DEP, VEF, actus du matin et « Au plus près de » pour le midi entraînent une surchauffe au montage.

Le directeur dit qu'il y aura toujours des journées compliquées… Plus on avance vers le JT, plus c'est compliqué dit-il. Le directeur de centre admet que le montage de « Au plus près de » le matin comprime le montage. La question se pose: doit-on diffuser ce produit le soir uniquement ?

FO demande à la direction de desserrer l'étau ce jour-là pour les monteurs.

- Réunion de service des vidéos:
Chacun cherche son chat

La créativité de l'antenne passe aussi par les vidéos.

Afin d'optimiser le fonctionnement du service, le chef de centre informe que le technicien vidéo du nodal aura désormais en charge la diffusion, comme cela se fait dans d'autres antennes du réseau. Cela permettra de libérer le cadre technique pour le suivi de l'antenne, dit-il. Cette tâche sera notamment réalisée pendant les vacances pour les programmes spécifiques du matin, derrières les matinales de France 2, et qui demandent une diffusion manuelle.

Le chef de centre indique qu'il fera un rappel à l'ordre sur la ponctualité et les horaires.

Par ailleurs, l'heure de prise de service du poste mélangeur ne fait pas l'unanimité. Décidé à 9h30 depuis Tempo, cet horaire fera l'objet d'un vote des salariés pour un éventuel report à 10h00. Une proposition du chef de centre qu'il veut démocratique, participative. Si ce n'est pas contre l'efficacité, on peut expérimenter des choses, dit-il. Avant de préciser qu'il faudra aussi travailler sur la communication dans le service…

-Transmission de l'Alpha 7 entre Alençon et Avranches

Le boîtier volant qui circule dans les bureaux excentrés sera envoyé à Avranches pour le festival de Granville. Il est aussi utilisé à Caen pour optimiser les PAE.

Point 2 - Antenne

Projet de studio virtuel

L'émission VEF doit s'arrêter en juin prochain. La direction dit réfléchir à un nouveau projet réalisable en studio virtuel en concertation avec la direction technique du réseau. Un exemple existe déjà à Reims. Le projet qui devrait mettre en œuvre de nouveaux outils pourrait démarrer en septembre et concerner en premier lieu les OPV, OPS et vidéos.

FO suivra les conditions de réalisation de cette nouvelle émission (adaptation aux nouveaux outils, besoin en formation, temps de travail…) pour que chacun y trouve sa place.

Point 3 - Emploi / Formation

- Nominations, départs, poste à pourvoir, détachement

- Une journaliste quitte l'entreprise pour inaptitude. Élue du personnel, la direction a salué son engagement et les services rendus aux salariés. Son poste sera mis en consultation, peut-être avant l'été.

- Un JRI fait valoir ses droits à la retraite. Son poste a été attribué par anticipation à la nouvelle journaliste Web, anciennement rédactrice en cheffe adjointe.

FO salue ces deux collègues qui ont marqué de leur empreinte France 3 Normandie pendant plusieurs décennies.

Le gouvernement a décidé à coup de 49.3 d'augmenter le temps de cotisation et de porter l'âge de départ à la retraite à 64 ans, ce à quoi le syndicat s'oppose comme des millions de Français. Une injustice sociale qui ne repose sur aucun fondement économique selon les projections du conseil d'orientation des retraites (COR).
Le 17 janvier dernier, FO s'est rendue au ministère du travail pour préparer la concertation à venir afin de revisiter la réforme. Outre le refus d'un système par point et de capitalisation, le syndicat a rappelé son attachement à un système par répartition (basé sur la solidarité nationale). Il a aussi interrogé le ministère sur le faible taux d'emploi des seniors (à 61 ans, 1 salarié sur 2 n'est plus dans l'emploi) et le coût financier des départs anticipés à la retraite. Pas de réponse pour l'instant.

- Julien Tellier a terminé sa formation de compétence complémentaire. Il revient sur son poste à Avranches qui est tout de même mis en consultation.

- Pauline Comte est affectée à Caen et Céline Durchon à Cherbourg, toutes les deux officiellement à partir du 1er février 2025.

- François Hauville a terminé sa reconversion de chargé d'édition numérique. Son poste de monteur devrait être mis en consultation.

- Emilie Flahaut, rédactrice en cheffe adjointe prolonge son absence pour collaboration extérieure jusqu'en juin 2026.

- Deux cursus de reconversion journalistes se terminent fin février. En conséquence, un poste de scripte et un poste de documentaliste seront demandés à la direction du réseau.

Point 4 - Marche de l'établissement

Avranches

A la place des rideaux actuels qui assombrissent le bureau, un visuel occultant de la vision extérieure mais pas de l'intérieur sera mis en place sur la baie vitrée. Rien de prévu en revanche pour l'ancien plateau utilisé pour les directs.

Cherbourg

La porte PMR a été changée.
Rien de prévu pour la demande de renouvellement des bacs de rangement, d'une zone de confidentialité pour passer des appels et faire des Itws. Quant au parking à vélos à l'extérieur, ce n'est pas possible car FTV n'est pas propriétaire du foncier nous dit-on.

La direction indique que les dossiers étaient très importants à Caen et que tout n'a pas pu être fait…

Divers

- Visite de sites RP:

- 18 mars Alençon, en fin de matinée : Stéphanie et François
- 16 avril Cherbourg (à confirmer) : Carole et Amandine
- 18 avril Avranches (à confirmer) : Carole et Stéphanie

- Des ateliers sont prévus courant avril pour réactualiser le DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels).

- Comité des salaires courant avril: le 28 février est la date limite pour autoriser les représentants du personnel à examiner et défendre votre situation. Démarche à faire dans Monkiosque.

FO se tient à votre disposition si vous avez un sentiment de disparité et besoin d'une analyse salariale (situation par rapport au salaire médian).

Prochaine réunion le 6 mars 2025

Si vous avez des questions, des remarques, des revendications, merci de les adresser à vos représentants de proximité FO François Ormain et Marc Michel-Dherissart

Numéros utiles

Assistantes sociales: Sté Social Direct au 0805 035 433
Site d'inscription: francetv.socialdirect.fr / Code de connexion: FTV23
Mail: support.beneficiaire@socialdirect.fr

Discrimination : www.allodiscrim.fr Code FTV: 1277

Psychologue du travail: cabinet Acca Conseil.
Ligne pour les salariés non managers: tel: 0 800 73 08 70
Ligne pour les salariés managers, RH et RP: tel: 0800 730 875

Médecine du travail au 02 31 72 75 09 / Dr Catherine Fusibet

Primo écoutant: votre organisation syndicale