lorraine 3

nancy • metz •
bar-le-duc • épinal •
sarreguemines

Compte rendu FO de l'instance de proximité du 16 juin 2025

1. Projet développement des modules

Le "test" de Nancy est bien confirmé : il sera lancé à la rentrée, à compter du 15 septembre, sur 3 semaines, avec une planification particulière :
-4 contributeurs journalistes/jour sur le web, 5 jours sur 7
-1 monteur supplémentaire/jour entièrement dédié au numérique.
Une réunion est prévue mardi 24 juin à 13h30, avec toutes les personnes intéressées, pour préciser les contours de ce projet.
Une autre réunion est prévue lundi 30 juin avec les monteurs pour présenter le projet.
Deux sessions de formations au logiciel Première sont proposées pour les monteurs : une en septembre (avant le début du test) et une autre en octobre.

2. Horaires de travail : Retour sur les déplacements en Pologne et en Italie.

Pologne : l'inspecteur du travail avait été informé de la situation exceptionnelle de ce voyage scolaire à Auchwitz, avec un départ très tôt (à 5h45) et un retour tardif (à 22h). Il y a eu une demande de dérogation. Sans réponse ! Lors de l'évocation du point, il a été reconnu qu'il était important que l'équipe accompagne les élèves lors du trajet aller. En revanche, une solution permettant d'éviter cette très forte amplitude aurait été que l'équipe reste sur place le soir, et ne rentre que le lendemain.
Italie : il n'y a pas eu besoin de faire de dérogation. Il y a eu un départ tôt le 1er jour, mais il a été compensé par le fait que l'équipe a pu effectuer son check in à l'hôtel vers 17h.

3. Locale de Metz : Organisation du travail et perspectives pour la rentrée

La direction a rappelé que l'objectif principal était de pouvoir donner à ce rendez-vous une couleur qui n'exclue pas certains téléspectateurs.
Par exemple, une info sur des travaux au sein du centre ville de Metz ou Thionville n'intéresse a priori pas les téléspectateurs vivant ailleurs.
La direction nous dit aussi que, d'autre part, la réactivité est parfois compliquée (notamment en raison des temps d'ingest).
Des réflexions sont toujours en cours concernant des modifications à apporter sur la forme et sur le contenu. Une réunion est prévue à ce sujet ce lundi 23 juin.

En revanche, une chose est sûre : pour la rentrée de septembre, les potentiels sont sanctuarisés, et resteront comme aujourd'hui.

4. Activité du BRI cet été : Combien d'équipes au JT, combien de monteurs, combien de journalistes web, pour quels attendus ?

Cet été, il y aura 5 équipes/jour (et 4 le week-end).
Sont prévues à nouveau des pages « **ICI en France** ». La Lorraine devra en effectuer 2.

Concernant le numérique, 2 journalistes au minimum seront planifiés, et 3 quand ce sera possible.

Au niveau du montage, 3 monteurs/jour sont prévus pour l'été. Nous avons demandé que le passage de 4 à 3 monteurs se fasse en même temps que le passage à 5 équipes de journalistes, afin d'éviter le « goulet d'étranglement » du début d'été. La direction a accepté.
Ce passage se fera a priori vers le 8 juillet.

5. Grille d'été et celle de rentrée : quels changements prévus à la rentrée ?

Le délégué antennes et contenus précise que la grille de rentrée de septembre sera semblable à ce que l'on connaît. La durée des JT sera identique. Il y aura toujours la case du dimanche à 12h55. (avec « **Cosy** »). « **C'est Succulent** » ne bougera pas non plus. « **Destin Lorrain** » continue également, avec peut-être la mise en œuvre d'une réexposition en semaine, entre 12h et 12h15. C'est encore en discussion. Enfin, les « **Dimpol Grand Est** » resteront effectués depuis Nancy.

Au niveau des projets, le premier qui est acté est celui lié au « **Livre sur la place** », avec, prévu, une importante page JT le samedi 13 septembre (mieux exposée que ne l'était la PAE l'an dernier, qui était très bien faite mais qui n'avait pas fait beaucoup d'audience). Pour davantage de détails, il faut attendre les retours de France Bleu.

Préalablement, une page est prévue cet été, au mois de juillet, sur les 130 ans du théâtre de Bussang.

Plus tard, pour octobre, une PAE ou une émission spéciale est envisagée sur le « **Festival Michto** » à Maxéville.
Quant au Nancy Jazz Pulsations, rien n'est encore défini à ce jour.

Enfin, à plus long terme, a été évoqué par les élus le festival de Fameck, en janvier 2026 (qui n'a jamais fait l'objet de dispositif particulier). « *Pourquoi pas* ? » nous a t'on répondu, sachant que rien n'est prévu pour l'instant.
Les élus ont dénoncé le fait que, bien souvent (depuis quelques années), la grille est plus « pauvre » que par le passé. Et que réussir à s'intéresser à de nouveaux événements ne pourrait qu'apporter davantage de dynamisme et de motivation.
La direction a pris acte, tout en rappelant que le volume de contenus de cette saison était plus important que celui de l'année d'avant.

6. Point Emploi : RCA, poste JRR de Sarreguemines, JRR de Bar-le-Duc, technicien vidéo ?

- Rédac chef adjoint : lors de la 1ère publication du poste, il n'y a eu aucune candidature. Le poste a donc été republié.

-JRR Sarreguemines : il y a eu 3 candidatures (1 demande de mobilité et 2 cdds). La direction a redit que, sauf cas très particuliers, l'usage de la priorité à la mobilité était toujours en vigueur.

-JRR Bar-le-Duc : la direction a informé les élus que, pour des raisons personnelles, la journaliste CDD à qui ce poste était proposé n'a pas souhaité donner suite. Tout est donc à recommencer, et une nouvelle publication va être mise en œuvre. Nous avons demandé que, durant le temps de vacance du poste, la direction veille à planifier l'essentiel du temps un rédacteur ou une rédactrice en Meuse. Afin, d'une part, de préserver la couverture du territoire et d'autre part les conditions de travail du JRI (qui n'a pas à devoir subir les conséquences de cette situation). La direction a confirmé que ça allait bien se passer comme cela.

-Technicien vidéo (suite à un départ en retraite): Dans l'attente d'y voir plus clair, le poste sera comblé par du personnel non permanent.

-Alternants : Seront recrutés très bientôt 1 journaliste rédacteur et 1 journaliste numérique.

7. Bilan du plan de développement des compétences 2024

Au niveau des différentes thématiques, ont été formés en 2024 :
- 64 personnes sur « innovation et technologie »
- 43 personnes sur « infos et programmes »
- 77 personnes sur la santé et la sécurité
- 53 personnes sur la gestion d'entreprise
- et 102 personnes sur la thématique « management, efficacité pro et développement personnel » (avec notamment le cursus « mieux échanger pour mieux travailler ensemble », proposé dans le cadre du plan d'action suite à l'alerte pour risque grave.

A noter aussi, la reconversion d'un chef monteur, et la certification d'une chargée de com.
De même que le fait que 18 salariés non permanents ont été formés. Ainsi que 5 alternants (deux journalistes et trois PTA).

Retrouvez tout le détail en cliquant ICI 👈

8. Présentation du bilan diversité 2024

(document transmis le 06/06/25).

Un point fort de cette année a été le choix de notre antenne pour être auditée pour le renouvellement du label « Alliance ». Tout s'est bien déroulé.
En Lorraine, nous comptons 17 personnels en situation de handicap.

- 79 journées d'absences ont été accordées dans le cadre de l'accord handicap.
- 14 salariés se sont mobilisés pour l'escape game.
- 4 personnes se sont investies dans le « Duo Day ».

Pour 2025 : il s'agit de poursuivre la sensibilisation concernant les dispositions de l'accord handicap (qui ne sont pas toutes connues des salariés et des services).

Retrouvez tout le détail en cliquant ICI 👈

Prochaine réunion de l'instance le 21 juillet en Lorraine

N'hésitez pas à nous poser vos questions !

Vos élus FO de proximité : **Catherine Reggianini - Thierry Pernin - Sophie Bartholmé - Hervé Marchetti - Yves Quemener - Bruno Demange**