aquitaine 3

bordeaux • bayonne • pau • périgueux • agen • mont de marsan • dax

Compte rendu de l'instance de proximité Juin 2025

Pour la direction : Fabrice Goll (Directeur Régional Nouvelle-Aquitaine), Samuel Bignon (DRH), Nathalie Dubois (IRH), Florian Ringuedé (rédacteur en chef), et Jérôme Bourdy (responsable IMG).
Pour les élus : Sabrina Corrieri, Rabéa Chakir-Trébosc, Boris Chague, Karim Jbali, et Alexis Dumoulin.

Point 1 : Bilan Plan de développement des compétences 2024

Le Bilan du plan de développement des compétences (PDC) est présenté par Nathalie Dubois (IRH).
Le document regroupe les différentes formations effectuées par les salariés dans l'année, ainsi que le nombre de formations, les budgets, le nombre d'heures de formation, les thèmes abordés en formation (gestion d'entreprise, informations et programmes, prévention des risques, santé et qualité de vie au travail, innovation et technologies, management, efficacité professionnelle, développement personnel, etc…), mais aussi la répartition des stagiaires selon le genre (homme/femme) ou encore selon l'âge, ainsi que le mode de formation (effectuées en présentiel ou en distantiel).
Au total, pour France 3 Aquitaine, c'est 645 stagiaires (433 l'année dernière) qui ont été formés , ce qui représente plus de 6962 heures de formation (4373 l'année dernière), pour un budget de 206 874 € (154 759 € l'année dernière).
Cette augmentation importante s'explique notamment par les formations open média.
Les élus ont souligné, et regretté qu'il n'y a qu'un tiers des formés qui sont des seniors de plus de 55 ans, alors qu'ils représentent près de la moitié des effectifs.
Ils remarquent également qu'il y a une disparité femmes/hommes dans les stagiaires formés (41 % de femmes, pour 59 % d'hommes)
Les RP ont également souligné le fait qu'il y a beaucoup plus de variété dans les formations proposées aux journalistes, alors que les techniciens ont essentiellement accès à des formations aux outils.

Point 2 : Plan d'action suite à AT Dax

Le directeur des ressources humaines a fait une présentation du plan d'action mis à jour.
Il a également présenté et expliqué les éléments qu'il reste à réaliser.
Ces éléments sont les suivants :

- La remise du DUER aux salariés après sa mise à jour. Le DRH indique que la présentation du document sera faite à l'instance de proximité du mois de juillet.

- Un rappel sur la conduite à tenir en cas d'accident grave va être fait à l'encadrement. Le DRH indique qu'un atelier sera consacré à ce thème lors du prochain CODIR de Nouvelle-Aquitaine le 8 juillet, avec le directeur de la prévention des risques.

Il précise qu'en fonction du contenu et des échanges une action supplémentaire pourra être engagée si c'est nécessaire.

- Enfin, il indique que la direction va étudier la possibilité de former les 10 salariés restants d'ici la fin de l'année 2025

Point 3 : Organisation et conditions de travail

1) Ouverture d'un 4ème BIP (Arcachon) : organisation du travail à l'édition et au montage avec 1 sujet par jour supplémentaire à fabriquer.

Selon le rédacteur en chef, l'organisation ne va pas changer, il n'y aura pas plus de sujet dans le JT.
Il y aura un sujet d'actualité, ou un sujet pour le lendemain.
Il ajoute « on va faire des choix » lorsque ça bloquera au montage.
Il ajoute également que les sujets peuvent être montés le lendemain ou surlendemain, ou encore les jours où il y a moins d'activité, comme le samedi par exemple.
Le directeur régional explique qu'il y aura une équipe en moins à Bordeaux, car il n'y aura pas de remplacement des deux prochains postes de journaliste qui partiront en retraite.
Les élus ont le sentiment qu'il y a malgré tout une augmentation d'activité au tournage, et ils ont attiré l'attention de la direction sur l'augmentation de la charge de travail, et l'impact que cela peut avoir au montage.

2) Retour sur l'organisation de la page spéciale finale de coupe des Champions de rugby dans le JT et NoA : moyens techniques et humains déployés

Pour le rédacteur en chef, chacun savait ce qu'il avait à faire, et toute la partie JT, ainsi que le rugby Mag ont très bien marché.
Il liste les moyens mis en œuvre :
Un DSNG avec chargé de production, 2 techniciens vidéo, OPV, OPS, un plateau tricam, une HF, un OPV en fixe qui pouvait faire les images du bus et des Quinconces, et un drone (prestataire).
Selon le rédacteur en chef, techniquement c'était un tour de force, "on ne le fait pas souvent".
Il ajoute que des repérages avaient été faits avec un chargé de production.
Les élus ont souligné les risques liés à l'utilisation d'Aviwest qui peuvent vite avoir des soucis de fonctionnement à cause du monde qui se connecte sur les réseaux.

Les RP ont également abordé le problème lié à la diffusion sonore très forte à cause de d'enceintes situées à proximité du plateau.
Enfin, les élus ont également demandé si le VPTL n'aurait pas été plus adapté pour cette opération.
Pour le directeur régional, *« Avec le VPTL ça aurait été pareil, le problème c'était le son des enceintes ».*
Suite à cette PAE, un débriefing a été organisé, et un certain nombre de modifications ont été actées si l'opération devait se répéter.

Si tel était le cas, les modifications seraient les suivantes :

- Présence de 2 OPS sur le terrain.
- Un meilleur emplacement du plateau par rapport aux enceintes.
- Une personne supplémentaire qui oriente les joueurs vers le plateau.
- Une deuxième caméra en haut du Grand Hotel.
- Le recours au droniste de France 3 Aquitaine.
- La réalisation des essais « son » et liaisons plus en amont.

Point 4 : RH

3) Point calendrier et organisation des élections professionnelles

La direction a indiqué que pour cette élection le vote sera électronique.
Elle a également donné les dates des différents votes.

- 1er tour : du jeudi 6 novembre à 9h au mercredi 12 novembre 2025 à 17h
- Dépouillement et proclamation des résultats du 1er tour: mercredi 12 novembre 2025
- Période de vote électronique 2nd tour : du jeudi 27 novembre à 9h au mercredi 3 décembre 2025 à 17h
- Dépouillement et proclamation des résultats du 2nd tour: mercredi 3 décembre 2025

Le CSE constitutif du réseau aura lieu le 9 décembre 2025, et le CSEC constitutif le 18 décembre 2025.

4) Résultats du PARSI 2025

Les salariés bénéficiaires ont commencé à être informés par les managers qui leur ont remis les notes et avenants au contrat de travail.
La mise en paye est prévue pour le salaire du mois de juin
Concernant les salariés qui ont donné leur autorisation, une liste fera l'objet d'une communication aux RP dans les deux mois.

Point 5 : Absentéisme à fin avril 2025

C'est la direction qui a souhaité mettre ce point à l'ordre du jour.
Le directeur des ressources humaines indique aux élus qu'en Aquitaine le taux d'absentéisme moyen est à 5,70% à la fin du mois d'avril 2025 (il était à 9,05% en avril 2024).
Il indique également que le taux moyen d'absentéisme de de France Télévisions est de 6,89%, et celui de France 3 est de 7,45%.

Le DRH précise que sur le mois d'avril 2025, 43% des absences concernent 4 salariés en absence longue durée.
Les élus ont demandé s'il y avait de nouvelles actions/proposition d'action prévues concernant l'absentéisme.
La direction a répondu que non.

Point 6 : Emploi

Le processus de recrutement pour le poste de poste de RSCA Responsable de Suivi et de Conduite d'Antenne est en cours de finalisation.
Les élus ont également interrogé la direction sur la réflexion concernant le service UOA abordé en instance le mois précédent.
Le directeur des ressources humaines a répondu que la réflexion était encore en cours, notamment concernant l'organisation du service.
Les élus ont indiqué qu'ils vont rester très attentifs à cette situation, notamment concernant la répartition de la charge de travail.

Prochaine réunion de l'instance le 1er juillet 2025

D'ici là, **n'hésitez pas à nous joindre pour plus de précisions et d'éventuelles questions.**
Vos élus FO de proximité : **Hervé Morin & Alexis Dumoulin.**