l'inFO réseau•3

Newsletter
Février 2023

alsace 3

EDITO

EXTERNALISATION ? Et **CLAP DE FIN** de l'émission « Vous êtes Formidables » .
Voilà ce qu'il faut retenir de cette instance de février.
La Direction du Grand Est est en pleine réflexion ! Moins de PTA pour plus de journalistes ! Les métiers de techniciens on peut les sous-traiter, pour les journalistes ce n'est pas possible, vous comprenez ... Voilà la teneur de débats lorsqu'on a évoqué le remplacement du poste au sous-titrage Rund Um.
Fin annoncée de l'émission « vous êtes formidables ». Des émissions s'il nous reste du personnel car on a besoin de monde pour coordonner le projet Tempo. Pour votre information avec TEMPO, nous n'allons pas produire plus ni proposer davantage de sujets de chez nous mais il faut bien du monde pour coordonner le tout.

Tempo, un tremplin avant la création de directions régionales uniques ?

Emeline Droxler
Titulaire de l'Instance de Proximité de France3 Alsace
Elue au CSE Réseau - Déléguée Syndicale Centrale FO

Points traités lors de l'Instance de Proximité de Février 2023

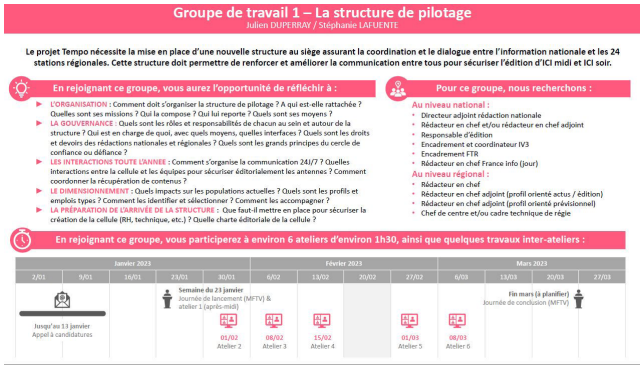
RUND UM, en route pour l'externalisation du sous-titrage ?



Le départ d'Andrée Droll à la retraite (bien mérité) se rapproche à grands pas. Il y a quelques mois, nous avons déjà alerté la direction quant à son remplacement. La direction nous avait répondu à l'époque qu'elle cherchait une personne correspondant au profil.
Mais aujourd'hui, la direction change son fusil d'épaule ! Elle nous explique qu'elle est en pleine réflexion. Elle réfléchit à transformer ce poste en poste d'éditeur web et externaliser le sous-titrage Rund um. Les élus comprennent qu'il y a certainement du travail dans ce domaine mais il ne doit pas être au détriment d'un poste PTA sur un travail dont on a besoin tout au long de l'année, poste qui existe depuis toujours. Surtout qu'une salariée de l'antenne s'est portée candidate.
La direction aurait pu avec les départs en RCC redéployer un poste pour le web, elle ne l'a pas fait. C'est à elle de trouver une solution.
FO demande d'arrêter la suppression des postes de PTA ou de les geler. Où sont passés les postes de chef éclairagiste (Jean-René Martin), de machiniste (Pierre Wolf), de preneur de son (Thierry Belliot)
Sous-titrage non porteur pour l'avenir de l'entreprise selon Fanny Klipfel ! Serait- ce le début de la fin pour les langues régionales sur France3 Alsace ? Et puis la rédactrice en chef, Stéphanie Lafuente poursuit en disant que les postes sur «Rund Um», « c'est plus pertinent de les garder à l'antenne (traduction : chez les journalistes), la technique on peut s'en passer, hein bien sûr ?! Mais je ne veux pas dénigrer le travail de sous-titrage, nous dit-elle ! Non ? Dommage c'est ce que l'on a pourtant compris.
Quand le directeur du réseau nous assure droit dans les yeux que la régionalisation va continuer, que nous allons continuer les émissions etc ... mais avec quels moyens quand les directions régionales ne remplacent pas les postes de techniciens ? Pour FO c'est NON à l'externalisation

TEMPO

Malgré des candidatures alsaciennes pour participer aux groupes de travail sur le projet Tempo, aucun salarié de l'antenne Alsace n'en fait partie. La direction a dû faire un tirage au sort (à leur sauce) car ils ont eu 233 candidatures pour 48 places. Néanmoins, comme vous l'avez lu dans la communication du 23 janvier, des groupes appelés « miroirs » sont lancés pour associer les non-retenus aux groupes de travail et prendre en compte leurs réflexions.
Seule Stéphanie Lafuente participe au projet mais en tant que co animatrice du groupe 1 « structure de pilotage ».



Et Tempo, ça donne quoi en Alsace ? Trop tôt pour se pencher sur le sujet nous répond la direction ! Beaucoup d'incertitude sur la fameuse question QUI FAIT QUOI COMMENT ?...
Une chose est certaine, la direction peut déjà s'appuyer sur les ETP que nous avons sur l'antenne Alsace puisque ce projet est prévu à moyens constants !
Le résultat des 4 groupes de travail auront lieu fin mars. On y verra sans doute plus clair à ce moment-là. La direction a pour consigne d'attendre ces retours pour débuter le travail en local.
Pour rappel, une mise à l'antenne est toujours prévue début septembre.
Sans être pessimiste, nous voyons bien que le calendrier prévisionnel n'est pas tenable, surtout que juillet août, nous tournons à effectif réduit ! Sans compter l'autre projet que nous venons d'apprendre par la presse !

Site de Qualification de Strasbourg (SQS)

En février vous verrez sans doute des extérieurs les 15 et 22 février. Ce sont les référents de l'expérimentation de la régie automatisée qui viennent faire un petit repérage sur site.
Notez que sur les 39 référents du réseau France 3 aucun salarié de l'antenne Alsace ne s'est porté candidat. Cela nous interroge, ce n'est pourtant pas la distance du lieu qui est un frein. Tout va se passer au 1er étage !



Poste n° 7024 de Journaliste Rédacteur Reporteur au sein de la rédaction de Mulhouse. Le poste a été republié car une seule candidature.
Poste Scripte n°6234 : toujours vacant faute de candidature. Le poste a été republié en interne et en externe.
Poste Journaliste bilingue alsacien n°6747 : aucun candidat ne correspond au profil à ce jour. Le poste a été republié en interne et en externe.

A noter qu'un poste de technicien vidéo sera publié prochainement en remplacement de Kévin Konrath.
Concernant la publication des offres d'emploi, FO interpelle la direction car depuis le mois de janvier, lors de la publication de la bourse emploi du vendredi, les fiches de poste ne sont plus intégrées à la communication. Ce qui pose un problème pour les CDD qui n'ont pas accès à monKiosque.
Les CDD qui souhaitent avoir les fiches de poste doivent se rapprocher de leur RH pour signer un formulaire donnant l'accord à la Direction d'utiliser leur adresse personnelle (RGPD). Du coup toutes les offres leur seront envoyées personnellement.
Lire le communiqué de FO qui vous explique en détail le process : cliquez ICI

Lors de cette instance nous avons échangé sur les chefs d'équipements fraichement nommés. Certains de leurs collègues ont posé la question suivante : pourquoi ces postes n'ont pas été annoncés et publiés ? La directrice des Ressources Humaines, Mme Patout, nous informe que ce sont des promotions et non pas de nouveaux postes et généralement ces promotions se font lors des Parsi (comités salaires).

Audiences linéaires 2022

En Alsace pour l'info on est toujours au-dessus de la part d'audience du nationale (Pda) et en progression par rapport à 2021 pour le 12/13.
Par contre pour le 19/20, la Pda chute de 5 points par rapport à l'année précédente mais nous restons à + 7 points de la Pda nationale. La guerre en Ukraine et les élections seraient la cause de cette baisse ? Les alsaciens auraient-ils préféré regarder les chaines d'info continue ?
Les audiences pour « dimanche en politique » sont en baisse.
Sur les émissions en alsacien, «Gsuntheim» et «Sunndi's Kater» gardent leur public.
L'inversion de case de «Générations Stam» avec «Stam&Co» le samedi à 10h fonctionne bien. Par contre la diffusion du vendredi ne fonctionne pas.
Globalement les émissions spéciales réalisent de bonnes audiences.
La part d'audience de la radio filmée baisse dans tout le réseau, pas d'exception en Alsace.
« Enquêtes de régions » ainsi que les documentaires, Aymeric Robert se dit content des audiences du Grand Est. «Succulent» qui a remplacé «Ca roule en cuisine» les samedis à 11h30 garde ses télespectateurs. Ce magazine est repris dans d'autres régions dans le cadre des mutualisations.



Point grille - Vous ne serez plus Formidables dès la rentrée de septembre !

Lors du CSE réseau de janvier, Philippe Martinetti le Président nous a confirmé sa volonté de poursuivre la régionalisation au sein du réseau, dans la continuité de ce qui a été entrepris depuis début 2022. C'est à dire continuer à favoriser l'autonomie et la programmation du contenu des régions pour les programmes (poursuite offre sport le week end, mise en avant d'évènements forts sur le linéaire et/ ou sur le web), renouveler l'offre magazine, imaginez des nouveaux formats en ayant toujours en tête qu'ils soient diffusables tant à la TV que sur le web, plus de coopération avec France Bleu dès qu'il y a pertinence d'un point de vue éditorial.
Vos élus ont posé la question suivante à la Directrice régionale et de son équipe : quelles sont les perspectives sur notre antenne pour l'année 2023 ? Le mois dernier nous a été annoncé quelques décrochages sportifs avec du basket, une captation musicale avec Robin Leone en mars et un spécial Stamm pour fêter les 70 ans de la route des vins.
Et quoi d'autre ? Pas beaucoup plus nous dit-on … **Nous sommes en pleine réflexion sur le devenir de l'émission «Vous êtes formidables».** Apparemment ce n'est plus si formidable puisque la direction du Grand Est a pris la décision de l'arrêter ! En réflexion sur un nouveau concept, peut-être … rien de précis car tout dépendra de ce que le projet Tempo va prendre comme ressources. Ah, nous y voilà !



Mis à part supprimer les éditions du National, Tempo qui, on le rappelle a pour seul objectif d'intégrer les sujets du national dans nos éditions locales nous prendrait quand même des ressources et on irait les chercher sur les équipes du programme ? Donc au détriment d'émissions ? OUI et NON, disons qu'on est en réflexion pour faire différemment. Plus de quotidienne VEF en tout cas, sous la forme actuelle nous dit Fanny Klipfel.

En clair on déshabille Paul pour habiller Pierre. Sauf qu'au final nous ne produirons plus rien puisque l'équipe projet de Tempo l'a bien précisé, tous les sujets et tous les nouveaux modules se feront par les équipes de Paris.

Qualité de vie et conditions de travail (QVCT)

Suivi alerte rédaction : le cabinet Acca a rendu son rapport courant janvier et les restitutions ont été faites à l'EVL (Equipe de Veille Locale) ainsi qu'aux salariés concernés. Une restitution pas très claire et explicite, donc la direction demande à Acca de retravailler leur présentation. Une réunion de l'équipe de veille locale est prévue le 7 février. Suite au diagnostic, un plan d'actions sera mis en place.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

FO vous fait un retour des comités salaires d'octobre 2022. (PARSI)

Bilan des mesures individuelles des PTA en 2022 - Alsace -
Nombre de mesures : 31 sur 89 personnes concernées soit un pourcentage de mesures à 35 %.
Le taux moyen de mesures attribuées s'élève à 2,7%.
5 salariés ont bénéficié d'un changement d'expertise et 1 salarié une promotion en groupe spécialisé.
Les hommes (37%) ont bénéficié d'un pourcentage de mesures légèrement plus élevé que les femmes (33%).
Sur les 31 personnes, 6 techniciens/maitrise + 22 cadres et 3 cadres supérieurs.

Bilan des mesures individuelles des JOURNALISTES en 2022 - Alsace -
Nombre de mesures : 20 sur 64 personnes concernées soit un pourcentage de mesures à 31 %.
Sur les 20 personnes, 17 salariés sont concernés par une revalorisation du salaire de base, une par un changement de palier, 2 salariés ont bénéficié d'une promotion fonctionnelle. Cela représente un taux moyen de 3% de mesures attribuées.
Les hommes (46%) ont bénéficié d'un pourcentage de mesures plus élevé que les femmes (19 %)
Sur les 20 salariés qui ont bénéficié d'un avancement, 17 font partie de la filière reportage et 3 de la filière encadrement.

L'avenant 16, encadrant les comités salaires a pris fin en décembre 2022. C'est la convention collective qui s'applique.

La prochaine instance de proximité se tiendra le 8 Mars. N'hésitez pas à nous poser vos questions ! En attendant, prenez soin de vous.

Vos représentants FO Alsace

