CSE réseau.3

Compte rendu FO du Comité Social et Économique Novembre 2024

SOMMAIRE

Qui pilote le vaisseau amiral du réseau France 3 ? 1
Pourquoi le règlement intérieur est si important pour VOUS ? 2
Quel avenir pour les Techniciens Vidéos du Réseau ? 2
Intelligence Artificielle : il serait temps de s'en parler ! 2
Compte-rendu de la commission nouvelles technologies du 13 novembre 2024 - Information sur le déploiement d' Interpam 3
Bilan social 2023 3
Bilan du Tour de France 2024 (féminin et masculin) 4
Déménagement du BIP de Sarreguemines 4
Vie du CSE 5

Qui pilote le vaisseau amiral du réseau France 3 ?

Lors des CSE réseau, de nombreuses questions demeurent sans réponses, d'où le point demandé par vos élus. Selon la directrice Mme Staes, il n'y a pas d'évolution et nous renvoie à la communication du 4 octobre sur la mise à jour de l'organigramme.

Et pourtant la réalité est tout autre depuis le départ de Philippe Martinetti au poste de directeur de l'offre régionale et des coopérations du service public. On constate que la direction du réseau actuelle n'a pas les délégations nécessaires pour répondre aux questions des élus.

Nous faisons également remarquer qu'on ne distingue pas les liens opérationnels des liens hiérarchiques. L'essence même d'un organigramme ...

Pourquoi le règlement intérieur est si important pour VOUS ?

Il vaut mieux le connaître car si vous ne le respectez pas, la direction saura vous le dire, voire vous sanctionner ! C'est dans ce règlement que l'on y trouve les règles en matière de santé et de sécurité au travail mais aussi l'échelle des sanctions...

A noter 2 chartes sont annexées à ce RI : la charte informatique / téléphonie et le code de conduite anticorruption.

Vos élus ont demandé plusieurs modifications. Entre autres sur le principe de neutralité. En effet, si la neutralité religieuse et la neutralité politique sont de mise, il est inconcevable de garder le terme de neutralité philosophique comme cela est écrit.

Vos élus ont fait remarquer que la charte concernant la sécurité informatique de nos ordinateurs et de téléphone est nécessaire mais ne doit pas être ni punitive, ni entraver la confidentialité de nos messages.

Pour lire toutes les modifications demandées par vos élus ainsi que l'avis du CSE Réseau : cliquez ICI

Suite aux différents avis des CSE de l'entreprise, le CSE Central donnera un avis final avant la mise en vigueur par l'employeur.

Quel avenir pour les Techniciens Vidéos du Réseau ?

Les tests Overdrive qui ont lieu sur le site de qualification de Strasbourg sont dans la deuxième phase et se concentrent sur les synthés, les serveurs et les infos décor.

Les tests de contrôle audio lumière et caméra ont été exclus en raison de leur insatisfaction.

Force Ouvrière sera très vigilant sur la réduction à 1 seul opérateur TEVA car c'est le point prégnant de ces tests.

Pour le X mob, anciennement Remote production, bon nombre de salariés utilisateurs sont contents de cette solution, mais FO restera vigilant sur le nombre de personnels déployés, car même s'il est possible de faire avec le personnel minimum la qualité s'en trouve amoindrie, notamment à cause de la latence pour manipuler les caméras.

Force Ouvrière, préconise la présence fréquente sur place de l'opérateur de prise de vue qui pilote les caméras PTZ.

Intelligence Artificielle : il serait temps de s'en parler !

Les discussions autour de l'intelligence artificielle ont été longues car pour les élus l'IA va bouleverser nos façons de travailler à France Télévisions.

À la suite des demandes des élus, la direction confirme qu'il n'y a pas de projet de IA générative d'image, mais qu'il y a bien un projet d'utilisation de ChatGPT, mais en interne et non connecté au réseau. Ceci pour des raisons de sécurité et de confidentialité des données.

De nombreux points restent à travailler autour de l'intelligence artificielle et la commission nouvelles technologies reprendra ce point lors de sa prochaine commission.

Cliquez ici pour retrouver le compte rendu de la commission Nouvelles Technologies du 16 septembre

Compte-rendu de la commission nouvelles technologies du 13 novembre 2024 - Information sur le déploiement d'Interpam

Quel bilan pour les régies MOSAR ?

La commission nouvelles technologies a rendu ses conclusions autour du questionnaire sur la régie Mosar et de nombreuses réponses montrent l'insatisfaction des salariés sur le mélangeur vidéo et la console son.

Des demandes de changement auprès de la direction ont été faites mais celle-ci nous répond que cela fait partie d'un appel d'offres et qu'elle ne peut donc le changer, mais elle peut au cas par cas voir quelles améliorations seraient possibles.

Force Ouvrière alerte la direction sur le déploiement d'InterPam et la frustration de nombreux techniciens vidéo sur le manque de communication.

Celle-ci nous répond qu'il y a bien eu communication mais elle déplore que l'information fût incomplète ou tout au moins qu'elle n'a pas atteint les objectifs voulus, elle rappelle que l'interPam est une fonction qui existait déjà du temps de Mona/Lisa et donc ceci n'est qu'un retour à la normale. **Pour les élus Force Ouvrière ceci est incomplet car, certaines régions utilisent très peu, voire pas du tout, cette fonctionnalité.**

Les points DRONES, STUDIO VIRTUEL et REGIE COSMA donneront lieu à un compte rendu lors du CSE réseau du mois de décembre.

Cliquez ici pour retrouver le compte rendu Nouvelles Technologies du 13 novembre

Ci-joint le questionnaire sur la régie MOSAR

Bilan social 2023

Pour faire l'analyse du Bilan Social 2023, les élus du CSE ont de nouveau été accompagnés par un cabinet d'experts qui ont permis de mettre en lumière les faits importants de ce document, mais aussi l'évolution des recommandations qui avaient été faites l'an dernier à la direction. Premier point : l'absentéisme, avec un taux d'absentéisme en baisse en 2023, mais sous-estimé car il ne prend pas en compte les effectifs CDD qui eux augmentent ... Et si le nombre de jours d'arrêt diminue en 2023 par rapport à l'année précédente, il faut toutefois observer que les motifs psychologiques en sont la première cause...

Au niveau des effectifs permanents, ils sont en augmentation pour la première fois depuis 2019 et atteignent le chiffre de 2674 CDI ! A noter que le poids des PTA , lui , continue de baisser régulièrement depuis 5 ans. Et la part de salariés seniors continue elle sa progression...

Au niveau des départs de l'entreprise, il faut noter un nombre de licenciements pour inaptitude relativement élevé depuis 2022 (environ 10% des départs) et se poser la question du maintien dans l'emploi avec plus d'acuité ... Quelles actions pourraient être menées pour préserver la santé des salariés et assouplir leurs conditions de travail ? Comment mieux réussir le reclassement des salariés inaptes ? En somme, travailler avec assiduité sur la situation actuelle pour préparer au mieux l'avenir. Car c'est bien à cela que doit servir un bilan social.

Ci joint l'avis des élus du CSE sur le bilan social 2023

Bilan du Tour de France 2024 (féminin et masculin)

Il nous a été présenté lors de ce CSE, le bilan du Tour de France 2024 féminin et masculin.

Cette année était engagée le collectif de Toulouse et de Strasbourg pour les tours féminin et masculin.

L'équipe des directrices et des directeurs de production nous a présenté un bilan complet, nous avons eu à disposition les plannings détaillés, les listes du personnel avec les heures de transfert et de travail.

Le CSE avait accordé des dérogations au temps de travail de plus de 60 heures hebdomadaires.

Encore cette année, certaines professions ont dépassé ce quota. Il peut être expliqué par de nombreuses journées sans coupure.

Certains syndicats ont demandé un décompte à la direction des heures travaillées, notamment les 44 heures sur 12 semaines.

Force Ouvrière tient à remercier l'équipe de production pour tous les documents détaillés fournis. Nous regrettons cependant l'absence de la direction des ressources humaines de la Fabrique.

Déménagement du BIP de Sarreguemines

Il s'agit d'une commune de 20.000 habitants, proche de la frontière allemande, et le propriétaire actuel (la communauté d'agglomération) souhaite récupérer les locaux.

Une recherche a donc été engagée, et un site de 92 m2 (récent, en 2ème étage avec ascenseur et les aménagements restants à effectuer) a été présenté à la direction, aux 2 salariées et au secrétaire de l'instance de proximité le 4 octobre dernier.

Le local comportera une douche, un garage privatif au rez-de-chaussée de l'immeuble (permettant d'y stationner aussi des vélos), mais perdra en revanche l'espace prévu pour les duplex : c'est la nouvelle norme, désormais !

Des stationnements extérieurs gratuits existent pour y garer véhicules personnels et ceux des visiteurs.

Un point discuté, tant pendant la visite que pendant les instances est celui de la captation des réseaux téléphoniques (du fait de la proximité avec la frontière allemande).

La direction a répondu à cela que, dans le local, le réseau FTV permettra une couverture wifi, et qu'une attention sera accordée pour une bonne réception des téléphones portables.

Les élus ont adopté un avis positif sur ce projet.

Vie du CSE

- Désignation d'une RP titulaire Charlotte Henry à la Fabrique Nord, en remplacement de Vincent Courtonne.
- Désignation d'Alex Babelot comme secrétaire de la Fabrique Nord en remplacement de Vincent Courtonne.
- Désignation de référents handicap par instance de proximité :

  Dijon : Guy Marlier.
  Antibes : Arianne Masseglia.
  Poitiers : Frédéric Cartaud.

- Nomination de Pascale Petit-Felix à la commission des antennes numériques et linéaires, information régionale et locale.
- Nomination de Nicolas Marousez à la commission Nouvelles technologies en remplacement de Benoît Hardonnière.
- Nomination de Madison Mouquet aux ASC Picardie en remplacement de Mathilde Granozio.

Quelles destinations pour les prochains séjours du CSE Réseau ?

La commission des voyages a été créée fin juin pour organiser des voyages au sein du réseau France 3 et non par antennes comme précédemment. Dans un souci de respecter les nouvelles normes RSE, la commission a établi une charte des voyages responsables.

Pour le second semestre 2025 seront proposés 3 destinations :

- La Casamance au Sénégal du 7 au 16 novembre et du 21 au 30 novembre
- New York vacances de la Toussaint et début décembre
- Séville en Espagne avant et pendant les vacances de la Toussaint

Ci-joint le compte rendu de la commission des voyages du 6 et 7 novembre

Ci-joint la charte des voyages responsables

Prochain CSE du Réseau prévu le 19 décembre

Vos élus CSE • réseau : Titulaires : Grégory HEN - Laurence ROMET - Emeline DROXLER - Bruno DEMANGE - Claude FALLAS - Teddy CARUEL • **Suppléants:** Thierry COLIN - Hervé MORIN - Christophe AMOURIAUX - Sabrina MARTIN - François ORMAIN- Amélie DOUAY • **Représentant Syndical :** Sébastien LEBAILLY