aquitaine 3

bordeaux • bayonne • pau • périgueux • agen • mont de marsan • dax

Compte rendu de l'instance de proximité Septembre 2025

Pour la direction : Samuel Bignon, Nathalie Dubois, Fabrice Goll, Jérôme Bourdy et Alexandre Berne, pour la direction
Pour les élus : Jules Fréron, Boris Chague et Hervé Morin pour les élus du personnel.

Point 1 : Bilan semestriel de l'activité du service d'assistanat social - Social direct.

En présence d'Eve Jouanny, coordinatrice nationale.

L'activité du service social à Bordeaux concerne 406 salariés bénéficiaires sur la région, accompagnés par deux assistantes sociales référentes, l'une basée à Limoges, Annabel Tible et l'autre à Bordeaux, Nathalie Berthelot. Les échanges se sont déroulés à la fois en présentiel et en distanciel, avec une nette prédominance du distanciel.

Le premier semestre a été marqué par plusieurs évolutions législatives : une baisse du plafond de calcul des indemnités journalières, une meilleure prise en charge des soins liés au cancer du sein, l'obligation du formulaire Cerfa sécurisé pour les arrêts de travail à partir de septembre 2025, la baisse du seuil d'exonération des cotisations sociales pour les apprentis, l'ouverture de la retraite progressive dès 60 ans (et 150 trimestres cotisés) { attention la cotisation est proportionnelle au temps travaillé }, ainsi qu'une réforme du mode de garde qui étend l'aide jusqu'aux 12 ans pour les familles monoparentales.

Sur la période, 17 bénéficiaires ont été suivis dans la région, avec 22 entretiens réalisés, soit une moyenne de 1,29 entretien par personne. Le taux de recours est en progression, passant de 3,44 % en 2024 à 4,19 % en 2025. Les thématiques les plus fréquemment abordées concernent le travail, la santé, le logement, le budget et la famille.

Des actions de sensibilisation ont également été organisées, notamment une permanence dédiée aux aidants à Bordeaux en mars et un webinaire national en juin sur les incidences de la scolarité étudiante des enfants.

Le bilan montre une progression du taux de recours (+0,75 points), une majorité d'entretiens réalisés à distance, et des thématiques dominantes autour du travail et de la santé. Les évolutions législatives récentes impactent directement les salariés (santé, retraite, apprentissage, modes de garde).

Deux webinaires et guides proposés d'ici la fin de l'année, les sujets seront RQTH et Alternance.

Point 2 : DUER et PAPRIPACT

En présence de Jérôme Bourdy.

DUER

Responsable IMG : Depuis 1er juillet la loi a évolué sur les dispositions à mettre en place contre les fortes chaleur : Il s'agit de fournir de l'eau fraîche en cas de hausse de température. On considère qu'à partir de 30° des bouteilles d'eau seront disponibles dans le frigo au niveau départ équipe. Pour les sites excentrés c'est la même chose.

Dans le DUER, les risques inhérents aux changements de condition de travail du service maquillage sont intégrés.
Réunion effectuée pour informer les salariées intermittentes de l'appel d'offre sur la prestation maquillage.

Note: la situation a été longuement débattue en CSE réseau d'Août.

La direction s'accorde à ce qu'on intègre le risque sur les produits cosmétiques (selon l'appel d'offre en cours) sur la ou les prochaines instances.

Papripact 2026

Le Programme Annuel de Prévention des Risques (PAPRIPACT) pour 2026 vise à sensibiliser les employés aux risques de chutes et aux règles de sécurité par le biais de communications et d'affichages, piloté par les managers et le service communication.

Une action spécifique consiste à acquérir des bouchons d'oreilles sur mesure pour la captation musicale afin de prévenir les troubles auditifs, appel d'offre en cours sous la responsabilité du chef de centre IMG, pour un budget prévu de 3000 euros. Le renouvellement de 11 fauteuils ergonomiques, il existe des fauteuils ergonomiques avec assise inversée, prévu en particulier pour les femmes, avec un budget prévisionnel de 9000 euros. Un test d'achat de bureaux réglables en hauteur est prévu pour optimiser l'ergonomie, pour un coût de 2400 euros. Deux bureaux ont été achetés, ils vont être mis à disposition pour essai, selon les conseils du médecin du travail. Enfin, rappel sur les dispositifs de prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) assurés par l'IMG et le service communication, dans une approche préventive.

Point 3 : RH

Informations sur le dispositif du forfait jour réduit. De combien de RTT disposent les salariés s'ils sont au forfait jour réduit de 50% ?

Réponse de la direction : le temps de travail est réduit de 123 jours, soit 99 jours travaillés.

Point 4 : Organisation et conditions de travail

En présence supplémentaire de Vanina Susini et Florian Ringuedé.

Compression des effectifs : Combien de postes supprimés ou non remplacés depuis le début de l'année en Aquitaine ? Pourquoi ?

DRH : il n'y a pas de compression des effectifs.
Les élus : on constate pourtant qu'il a un vidéo en moins, 1 assistante d'émission, 1 chargé de gestion et une maquilleuse en moins.
Ces postes ne sont pas en consultation mais restent sur le budget, ils ne sont pas rendus à date.

Service organisation d'activité : où en est la réflexion de la direction sur le fonctionnement de ce service où un poste a été publié puis retiré ?

DRH : La publication a été mise en stand-by avant décision sur l'organisation, nous allons statuer avant la fin de l'année.

Postes pourvus et à pourvoir

- Cécile Beritane a été nommée RSCA au 1er octobre 2025.
- Jean-François Karpinsky est nommé en Corse. Vanina Susini est détachée de la direction du réseau pour un intérim jusqu'à début novembre. Le poste de Délégué antennes et contenus Nouvelle-Aquitaine est en consultation.
- Départ d'une gestionnaire d'antenne le 22 Août. Le poste ne sera pas remplacé. (4 GA à Bordeaux et 2 à Limoges, 1 chef de service.)
- Départ d'une documentaliste en arrêt très longue durée. Le poste (à mi-temps est remplacé par des CDDU)
- Nomination de Nathalie Dubois en tant que IRH, félicitations à elle.
- Le poste de chargé de gestion administrative a été mis en consultation, les entretiens sont en cours.

Appel d'offres maquillage.

En présence d'Alexandre Berne, chef de centre adjoint.

En juillet, l'annonce de l'externalisation du service maquillage a été annoncée. Suite à l'annonce mi juillet du départ à la retraite de la maquilleuse titulaire.

Décision a été prise par le chef de centre, de joindre l'appel d'offre en cours.

Réunion pour en informer les maquilleuses CDDU. Délais très courts pour candidater, limite mercredi 10 septembre.

La direction évite soigneusement de commenter les décisions nationales sur ce dossier.

Fabrice Goll fera partie du jury de l'appel d'offres. La Direction bordelaise unanime préférerait que l'offre de nos trois maquilleuses actuelles soit choisie.

Résultat de l'appel d'offres : 1er décembre.

Un article par jour publié sur le site ICI / radio. Quelle organisation du travail ?

En présence de Christine le Héran, responsable du service.

Élément de contexte : 8 articles/semaine pour la région Nouvelle Aquitaine.
Dans le cadre de la demande de D. Ernotte.

Après les municipales, tous les articles seront publiés sur ICI.fr en lieu et place du site de Francetv.

Il s'agit de changer de Back-office : Atlas au lieu de PIC

Les sujets sont fabriqués à l'heure actuelle à raison de 10 articles/ jours ouvrés. (5/j ppt le week-end)

Les articles sont issus en priorités des locales, ou BEX
À partir du 1er octobre, la Nouvelle Aquitaine fournira 8 articles/ semaine (3 pour Bordeaux). Il s'agit d'actualité froide.

Point sur le projet de renforcement de l'offre numérique.

Fabrice Goll : situation budgétaire saine à date. Tant mieux. On a beaucoup d'effectifs journalistes TV, peu numériques. Les usages changent. La consommation numérique augmente, la tv stagne.

Plus de 100 millions de visites sur les sites régionaux cet été.

L'objectif est d'avoir + de contributeurs numérique dans nos 3 antennes.

L'idée c'est + 1 journaliste 100% numérique / antenne ou par locale. Soient 6 journalistes cdd/ jour en renfort de l'offre numérique pour la fin de l'année.

Les élus alertent sur le respect contractuel des métiers, journalistes, monteurs et JRI. Et demandent s'il n'est pas l'occasion de mettre en place un accord d'expérimentation.
La chef du service précise que les salariés seront formés sur les logiciels concernés (capcut). Ordinateur fixe ? portable ? C'est en fonction des situations.

Grille des programmes NoA / France3 : quels changements en 2025-2026 ? Notamment, changement d'organisation sur l'émission Se Réinventer, changement fin JTS (séquence OVEI). Quels impacts sur l'organisation du travail ?

Rédacteur en chef : "On Vous Emmène Ici" modules de 7 minutes livrés par FTR diffusés en fin de tranche JT.Il s'agit d'utiliser un dossier froid provenant du réseau, diffusé directement par le point de diff. On va donner plus de place à l'actualité politique le week- end. Enquête de région va traiter plusieurs thèmes par émission. S. Bouwy va s'occuper du programme.

Direction d'antenne : Noa Week end, nouvelle émission hebdomadaire, Charles Bobe s'en occupe.
Se réinventer, changement de présentatrice sur l'émission pour Colyne Rongere.
NoA week end, magazine hebdomadaire de 30 minutes. Un invité « fil rouge » originaire ou en lien fort avec la région Nouvelle Aquitaine qui vient parler de son parcours et de son lien avec la région.

Pourquoi la liste de sujets "marbrés" n'est-elle pas accessible à l'ensemble des journalistes (y compris les auteurs des sujets) mais uniquement aux présentateurs "officiels" ?

Rédacteur en chef : *« il n'y a pas de présentateur officiel »*. Le marbre est accessible à l'encadrement. Il s'agit d'un document word accessible uniquement aux rédacteurs en chef et adjoints. Car il faut en garder la mémoire, le suivi et l'équilibre.

Prochaine réunion de l'instance le 7 octobre 2025

D'ici là, **n'hésitez pas à nous joindre pour plus de précisions et d'éventuelles questions.**
Vos élus FO de proximité : **Hervé Morin & Alexis Dumoulin.**