normandie

caen • alençon • avranches • cherbourg

Compte rendu FO de l'instance de proximité 06 novembre 2025

Présents pour la direction: Xavier Rolland, Directeur régional; Fanny Ausina-Defosse RRH; Virginie Depond IRH; Maud de Bohan Déléguée à l'antenne et aux contenus; Christophe Miguel Chef de centre; Mickaël Goavec Rédacteur en chef
Présents RP: François Ormain; Stéphanie Desgranges, Carole Lefrançois, Amandine Pinault

Élections professionnelles : FO renforce son implantation en Basse-Normandie
Le syndicat adresse un grand merci à ses électeurs pour leur confiance. Avec 21,21% des suffrages exprimés, soit 5 points au-dessus de la moyenne nationale et 1 point de plus par rapport à 2022, FO continue sa progression et renforce son implantation en Basse-Normandie.

A Paris, FO est en tête avec 31,25% des voix. Premier syndicat aussi dans plusieurs régions du réseau: en Champagne-Ardenne, 74,60%. En Bourgogne, 51,72%. En Auvergne, 43,28%…
Grâce à sa représentativité, FO garde sa force de revendication et son pouvoir de négociation.
Le quorum n'ayant pas été atteint pour les collèges 1 et 2, FO appelle les salariés concernés à se mobiliser au 2e tour, du 27 novembre au 3 décembre… Pour un syndicalisme libre et indépendant !

Point 1 - CSSCT

Service documentation

Suite à des ateliers de réflexion, un plan d'action doit être présenté aux salariés le 20 novembre pour améliorer les conditions de travail.

UOA

L'ambiance se dégrade à nouveau dans le service. Il n'y pas eu de retour sur l'intervention de la psychologue du travail. Existe-t-il un plan d'action ? Selon la direction, il y aurait eu une restitution suite aux ateliers « mieux travailler ensemble » qui se sont tenus il y a plusieurs mois. Il y a par ailleurs des réunions de service régulières. Respect au travail, répartition des tâches… On est sur une réflexion d'organisation avec le corps médical pour atténuer les tensions, explique la direction, faire en sorte qu'il y ait une bonne ambiance. La charge de travail ne serait pas équitable entre les salariés avec notamment une répartition inéquitable des jours de TT non souhaités par une salariée. Il est relevé un management trop diplomate, avec un manque d'arbitrage.

Le chef de centre rappelle les règles du télétravail avec une alternance de présence physique et de TT. Le TT a été ramené à deux jours par salarié pour des facilités d'organisation.

Une réflexion globale sur l'organisation du service est en cours avec les acteurs de la santé au travail informe la direction. Le régulateur d'activité et le chef de centre vont revenir vers l'équipe.

Absentéisme: une situation améliorée

Au 30 septembre 2025, l'absentéisme s'améliore sur l'antenne de Caen avec un taux de 3,53%, soit -0,8 % par rapport à l'an dernier. On relève 2 jours d'absence moyens par collaborateur. Elles représentent 58, 2 % des absences totales.

La Rédaction est la plus touchée par l'absentéisme de courte durée et concerne plutôt les plus de 55 ans.

FO a salué ces bons résultats. Ces chiffres sont en dessous des taux de l'antenne de Rouen, du réseau France 3 (+ de 15% dans certaines antennes), de l'entreprise FTV et des entreprises françaises du secteur privé.

Signature des articles web: définir une charte pour harmoniser les pratiques

Faute de charte, la signature des articles web reste à la discrétion des rédacteurs web. Néanmoins, lorsque l'article est directement inspiré d'un reportage TV, le nom du rédacteur TV est repris. Lorsque l'article web est anglé différemment, le nom du rédacteur TV peut être repris selon l'appréciation de l'auteur. L'annotation « propos recueillis par… » peut aussi apparaître.
Le rédacteur en chef appelle à une concertation entre les chefs de service info web normands pour convenir d'une note ou d'une charte. Il suggère de faire remonter l'idée à la direction de l'info.

Le directeur indique qu'il est important d'avoir une harmonisation dans la signature des articles. Il faut une charte, dit-il. Préciser le rédacteur du linéaire si besoin et le crédit image avec le nom du JRI si besoin, comme c'est le cas pour toute photo. Les JRI sont aussi auteurs, précise-t-il. Il s'étonne qu'il n'y ait pas encore de charte commune sur le réseau.

Temps d'ingest dans les Bex : un problème récurrent

Le temps d'ingest dans les Bex pose toujours problème. Une mise à jour a eu lieu début octobre qui intègre un changement de protocole de transfert entre les Bex et l'antenne, explique le chef de centre. Des problèmes ont été relevés à Avranches le 14 octobre. Les mises à jour sont pilotées par la direction technique. Une mise à jour logiciel a été faite, ce qui a permis un retour de l'ingest en temps réel. Si d'autres problèmes surviennent, il faut avertir le support, dit-il. Malgré cette intervention, l'ingest est encore très long (3X le temps réel). Le problème peut être conjoncturel, lié à la charge du serveur ou à la dernière mise à jour d'Imédia. Il y a un mode d'envoi secours qui existe via Aviwest. Un changement d'opérateur devrait augmenter la bande passante. S'il y a des clips en échec, il faut regarder, le support est attentif, conclut-il.

Demande d'un passage à 39 heures à l'UOA : attendre et voir

Une salariée de l'UOA demande un passage à 39h. La direction indique qu'elle vient de passer de 35 à 37 heures après une période probatoire de 6 mois. Cette nouvelle demande doit être étudiée en fonction des nécessités de service et de sa charge de travail indique la direction. Des tâches de gestion de bons de commande ont été orientées vers l'atelier de production. Il faut donc prendre le temps d'étudier sa charge de travail et l'organisation du temps de travail qui en découlerait, précise la RRH.

Planification des monteurs le 24 octobre: sur le fil du rasoir

Vendredi 24 octobre, 4 monteurs ont été planifiés, sans anomalie de planification indique la direction.
Un vendredi sur deux, un monteur travaille une demi journée sur un module archive avec une documentaliste. Un vendredi sur deux, il y a un monteur spécifique de plus sur le module archive et sur « semaine en Normandie ».
Le 24 octobre, il n'y avait pas de module archive car le weekend était mutualisé et piloté par Rouen. Il y a eu néanmoins une demande de renfort ce jour-là pour faire face à une actualité importante. La demande a été validée dans une période de moyenne activité (vacances) précise la direction.

Point 2 - Antenne

Temps de fabrication du 26' Charlie Dalin: selon les besoins

Le 26 minutes de Charlie Dalin a bénéficié de deux semaines de montage, titrage, mixage et ingest inclus. 2 jours de plus pour un 7 minutes « on vous emmène ici » diffusé le vendredi 24 octobre, avec un temps de prépa la semaine précédente pour la monteuse. Il est relevé un problème de titrage dû à un dysfonctionnement du plugging Ross. Le titrage a été fait en régie par une scripte, et le Ross a été rendu compatible la semaine suivante.

Les scriptes demandent une formation sur le Ross pour intervenir en l'absence d'un technicien vidéo compétent. A Rouen, il n'y a qu'une personne référente pour le Ross, et tout le monde ne peut pas avoir ce niveau d'expertise qui correspond à un périmètre fonctionnel répond la direction.

La déléguée à l'antenne et aux contenus précise que le temps de fabrication dépend des archives, du tournage, de la complexité du montage, de l'étalonnage et de l'expérience du journaliste. Cela est décidé avec le rédacteur en chef et le régulateur d'activité. La direction précise que le 26' reste exceptionnel faute de cases et de budget disponibles.

Date de diffusion du 26' sur Courcy

Le magazine sur Courcy a été diffusé en Haute-Normandie le 19 octobre mais pas en Basse-Normandie comme prévu. Il est donc reprogrammé pour la Normandie le 15 novembre sur la case « Homard et cordon bleu » entre 11h et 11h26.

Les cases du matin après les matinales filmées de 9h00 à 10h30 sont des cases possibles précise la déléguée à l'antenne et aux contenus.

Point 3 - Emploi / formation

Les entretiens sont toujours en cours pour les postes de scripte, de rédacteur et de délégué à la communication. Concernant le poste de documentaliste, aucune décision n'est prise au niveau national, ni par la région pour le moment.

Point 4 - Marche de l'Établissement

Les 60 jours de JT mutualisés sont planifiés

La réunion JRI/encadrement pourrait avoir lieu fin novembre au retour d'Alexis Patry

Un atelier vélo s'est tenu le 6 novembre entre 12h30 et 15h30

L'essuie-mains des toilettes femmes au rdv bloque à cause semble-t-il d'un défaut d' installation. Cela va être regardé.

FO souhaite une excellente retraite à notre éminent collègue journaliste Laurent Marvyle.

Pendant 37 ans, Laurent a incarné l'antenne de France 3 Normandie. Il a su faire vivre avec densité et chaleur de nombreux grands événements régionaux qui ont contribué aux succès d'audience. Bon vent cher Laurent !

La prochaine réunion de l'IP reste encore à définir.

Si vous avez des questions, des remarques, des revendications, merci de les adresser à vos représentants de proximité FO, François Ormain et Marc Michel-Dherissart.

Numéros utiles

Assistantes sociales : Sté Social Direct au 0805 035 433
Site d'inscription : https://francetv.socialdirect.fr/ - Code de connexion : FTV23
Mail : support.beneficiaire@socialdirect.fr

Discrimination : www.allodiscrim.fr - Code FTV: 1277

Psychologue du travail: Cabinet Acca Conseil.
Ligne pour les salariés non managers: tel: 0 800 73 08 70
Ligne pour les salariés managers, RH et RP : tel: 0800 730 875

Médecine du travail au 02 31 72 75 09 / Dr Camille Ganivet

Primo écoutant: votre organisation syndicale