Décembre 2021

Newsletter - Alsace

L'édito



L'année se termine un peu comme elle a commencé...avec ce télétravail imposé lié à la Covid. D'où ce sentiment de lassitude que tout le monde ressent...Cette pandémie a clairement un impact sur notre santé mentale à la fois dans notre vie personnelle mais aussi au travail. 2022 sera une année chargée (dans tous les sens du terme) au sein de France Télévisions, vous pourrez compter sur FO pour vous accompagner, comme on l'a fait tout au long de cette année. Ci- dessous vous trouverez la synthèse de la dernière instance de l'année où le droit local a été évoqué, le bilan social et économique présenté, et la présentation d'un projet de travaux à la rédaction entre autre.

Du fond du cœur, je vous souhaite de passer de Joyeuses Fêtes et de bonnes vacances entouré de vos proches et amis.
Prenez soin de VOUS !

Émeline DROXLER
06 31 36 81 02
FO france•tv
votre déléguée syndicale alsace et réseau

Points traités lors de l'Instance de Proximité du mois de décembre 2021

Droit local

Cette année comme vous le savez le 26 décembre, jour férié en Alsace et en Moselle, tombe un dimanche. Nous avons demandé à la direction si celui-ci donnait droit à un jour flottant comme tous les jours fériés tombant un week-end. La réponse de la direction est non car ce jour ne fait pas parti des jours fériés donnant un jour flottant comme indiqué à la page 100 de l'accord collectif.

Les élus ont fait remarquer qu'il y a une différence de traitement avec nos collègues journalistes au forfait jour, qui bénéficient d'office de 2 jours supplémentaires en début d'année pour ces 2 jours fériés issus du droit local. **Commentaire :** FO constate une certaine iniquité entre les salariés et fera remonter cette situation à la direction nationale.

Point sur l'antenne de Mulhouse

Le projet de déplacer la 4ème voiture de Mulhouse sur le site de Strasbourg est abandonné.

Concernant l'organisation de travail, c'est toujours 3 équipes au quotidien : 2 actus en actu et l'autre de dossiers ou de web. Parfois certains salariés de l'antenne de Strasbourg vont à Mulhouse, quand il faut remplacer des collègues en vacances.

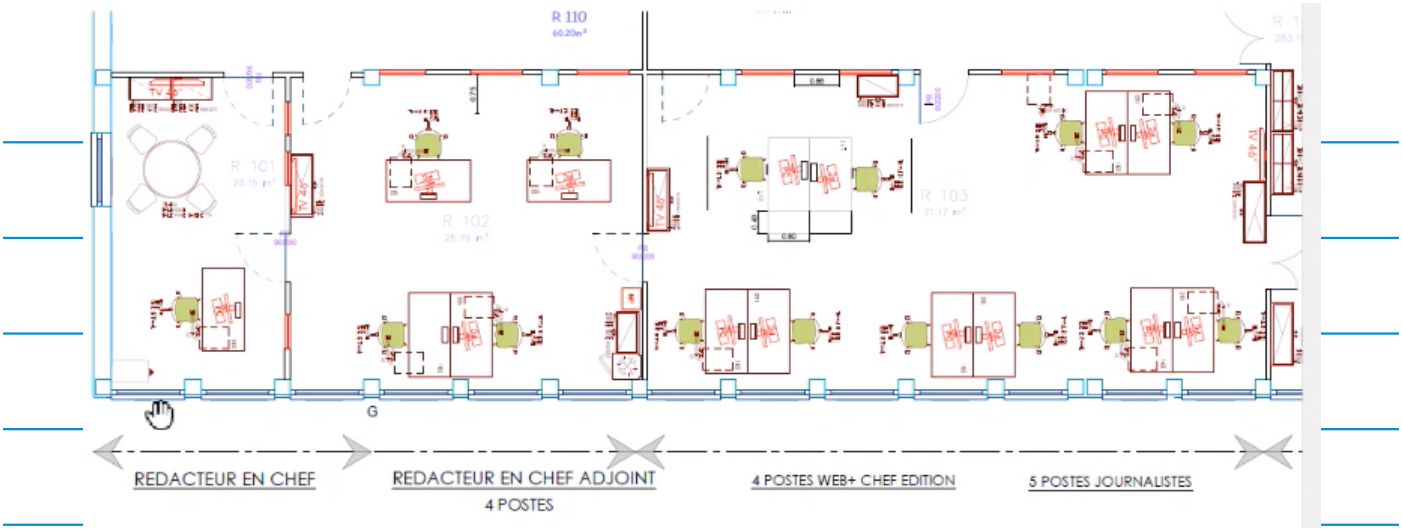
Décembre 2021

Newsletter - Alsace

Point d'information travaux des bureaux des rédacteurs en chef adjoint (présenté par S.Lafuente)

Pour un meilleur confort de travail, tant pour les rédacteurs en chef adjoint que pour les contributeurs web, Stéphanie Lafuente, rédactrice en chef, lance les travaux pour leur aménager un espace plus calme et plus serein pour travailler.

Les travaux auront lieu d'ici la fin du 1er trimestre. A la demande de savoir si ce projet a été validé par l'ergonome de la direction santé et qualité de la vie au travail, la réponse est non à ce jour.



Le développement régional à France 3

Développement de l'offre régionale #CASAR 3, en présence de Xavier Riboulet (directeur du projet Proximité)

Lors de cette commission de novembre il a beaucoup été question du rapprochement des éditions de France 3 et de France bleu.

La GIE (groupement d'intérêt économique), qui doit encadrer ce projet, est en cours d'élaboration. **L'administrateur côté France 3 sera P. Martinetti**, pas de nom annoncé côté France Bleu au moment où ce compte rendu est écrit. Nous attendons toujours de connaitre plus en détail la constitution de cette GIE et surtout la méthode de travail, le nom de cette nouvelle plate-forme etc…. La direction confirme que ce sont bien les orientations du projet éditorial sur lequel travaillent les équipes du numérique de FTV depuis quelques mois qui ont été retenues pour le futur média.

Plateforme de test régie automatisée

Les travaux de la régie test de Strasbourg ont bien avancé et elle sera prête d'ici février.

Décembre 2021

Newsletter - Alsace



Quant à la façon dont elle sera exploitée, un point lors de la Casar de janvier est prévu tant au niveau du fond que dela forme. Idem pour l'appel à candidature des personnes sur ce projet.
Xavier Riboulet, directeur du projet Proximité, invité à la demande de notre direction, ne nous en apprendra pas beaucoup plus lors de cette séance.

Télétravail 5ème vague Covid

Une nouvelle communication de la Direction est arrivée le 9 décembre. De l'incitation nous sommes passés à une certaine obligation de basculer en télétravail. Au cas par cas, chaque situation peut être vue et aménagée en accord avec le manager.
Quid des indemnités ? Les personnes ayant à ce jour un avenant TT toucheront leur indemnité concernant leur jour de TT mais pas pour les autres jours. Les personnes n'ayant à ce jour aucun avenant TT, n'ont pas d'indemnité prévue.
Comment remplir son TT dans mon Kiosque ? Si vous avez un avenant, vous le faites habituellement pour vos journées de TT habituel. Et pour tous les autres jours vous déclarez du télétravail exceptionnel. Pour les autres personnes le télétravail dans le cadre de la 5ème vague est dit exceptionnel.
Quant aux tickets restaurant ils seront versés comme d'habitude.
La distribution du matériel se fait toujours au fil de l'eau, le matériel arrivant toujours au compte-goutte.

Réunions de service

Au sein du service technique il y a eu 18 réunions planifiées (5 pour les cadres, 4 pour les monteurs, 2 pour les vidéos, 3 pour les OPS, 3 pour les scriptes et 1 pour le plateau qui regroupe les OPV, la maquilleuse, et l'électro).
Pour l'année prochaine, la direction nous annonce qu'il y aura plus d'anticipation pour les programmer l'année prochaine.

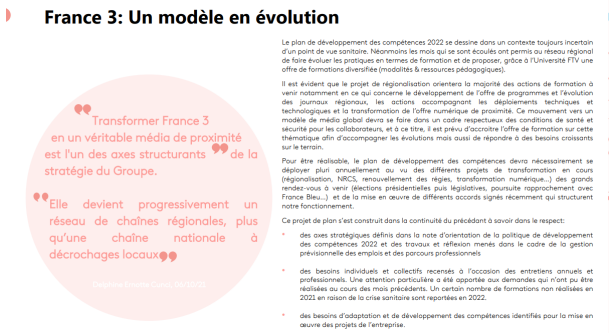
Ventilation et aération des locaux

Le nouveau protocole rappelle que la maîtrise de la qualité de l'air et l'aération/ventilation des espaces fermés est une mesure essentielle de prévention des situations à risque d'aérosolisation du virus.
Il est désormais recommandé de réaliser des mesures du dioxyde de carbone (gaz carbonique-CO2), dans les zones stratégiques où la fréquentation est significative et également pendant les périodes de fortes fréquentations.

Décembre 2021

Newsletter - Alsace

France 3 Alsace a investi dans un capteur d'air. Il a été installé 2 semaines dans la salle de réunion verte et il se trouve en ce moment en régie. Le seuil de 800 ppm (partie par million, unité de mesure pour calculer le taux de pollution) est le seuil recommandé pour les salles au sein des entreprises. En cas de dépassement, il faut simplement renouveler l'air en ouvrant les fenêtres.



France 3: Un modèle en évolution

Transformer France 3 en un véritable média de proximité est l'un des axes structurants de la stratégie du Groupe.

Elle devient progressivement un réseau de chaînes régionales, plus qu'une chaîne nationale à décrochages locaux

Le plan de développement des compétences 2022 se dessine dans un contexte toujours incertain d'un point de vue sanitaire. Néanmoins les mois qui se sont écoulés ont permis au réseau régional de faire évoluer les pratiques en termes de formation et de proposer, grâce à l'Université FTV une offre de formations diversifiée (modalités & ressources pédagogiques).

Il est évident que le projet de régionalisation orientera la majorité des actions de formation à venir notamment en ce qui concerne le développement de l'offre de programmes et l'évolution des journaux régionaux, les actions accompagnant les déploiements techniques et technologiques et la transformation de l'offre numérique de proximité. Ce mouvement vers un modèle de média global devra se faire dans un cadre respectueux des conditions de santé et sécurité pour les collaborateurs, et à ce titre, il est prévu d'accroitre l'offre de formation sur cette thématique afin d'accompagner les évolutions mais aussi de répondre à des besoins croissants sur le terrain.

Pour être réalisable, le plan de développement des compétences devra nécessairement se déployer pluri annuellement au vu des différents projets de transformation en cours (régionalisation, NRCS, renouvellement des régies, transformation numérique…) des grands rendez-vous à venir (élections présidentielles puis législatives, poursuite rapprochement avec France Bleu…) et de la mise en œuvre de différents accords signés récemment qui structurent notre fonctionnement.

Ce projet de plan s'est construit dans la continuité du précédant à savoir dans le respect:

- des axes stratégiques définis dans la note d'orientation de la politique de développement des compétences 2022 et des travaux et réflexion menés dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et des parcours professionnels
- des besoins individuels et collectifs recensés à l'occasion des entretiens annuels et professionnels. Une attention particulière a été apportée aux demandes qui n'ont pu être réalisées au cours des mois précédents. Un certain nombre de formations non réalisées en 2021 en raison de la crise sanitaire sont reportées en 2022.
- des besoins d'adaptation et de développement des compétences identifiés pour la mise en œuvre des projets de l'entreprise.

Présentation du projet de plan d'adaptation et de développement des compétences (présenté par Eric Engelvin)

1358 heures de formation, 39 029€ sont prévus sur le budget France 3 Alsace pour 89 stagiaires.
Voici les détails des stages prévus :
Prévention des risques, santé et qualité de vie au travail (stages que l'employeur a pour obligation): 41 personnes pour un total de 357h
Pour les journalistes : 38 personnes / 797h
Pour les techniciens et administratifs : 9 personnes / 217h
On constate que les stages prévus sont totalement déséquilibrés ! Tout pour les journalistes, ça en dit long, non ? La direction dit avoir travaillé ce plan suite aux entretiens annuels réalisés avec les managers. Est-ce que les salariés savent qu'ils peuvent demander des stages ? Est-ce à mettre en parallèle avec la vision de l'avenir qu'ils en ont ? La direction ne s'en émeut pas, et ne s'interroge pas non plus …

Bilan RCC et emploi sur l'antenne Alsace

Au 23 novembre 2021, 428 salariés de France 3 se sont inscrits dans le cadre des départs en RCC en application de l'accord du 7 mai 2019.

En Alsace, cela représente :

	Strasbourg	Mulhouse
2019	4	
2020	5	1
2021	3	1
2022	1	

Bilan entrées/sorties entre Août 2019-2021: 5 postes remplacés sur 15 départs.
Côté emploi, en republication toujours le poste de scripte et le poste de chargé administrative (le CDD de Margot Dole se termine le 3 janvier 2022).

Décembre 2021

Newsletter - Alsace

Situation financière antenne d'Alsace au 30 juin 2021

	Prévisionnel juin 2021 (M€)	Réel juin 2021 (M€)	variation (%)
GRAND EST	26,6	25,4	- 4,5 %

Sur le Grand Est, on constate qu'entre le prévisionnel et le réalisé le delta est faible. Ce qui signifie que la gestion est à l'équilibre.
Les élus constatent qu'avant la bascule de Mon Espace, les documents de la BDESE (base de données économie et sociale et environnementale) n'étaient pas à jour puisque les documents dataient de début 2020) et à ce jour nous n'avons pas du tout accès à la BDES.