CSE réseau•3

Inquiétudes, angoisses, craintes et malaise !

Liminaire FO • 19 mars 2025

Beaucoup de synonymes qui hélas, reviennent fréquemment aux oreilles des représentants du personnel du Réseau.

La première inquiétude des salariés concerne l'utilisation de termes qu'ils ne comprennent pas.

Holding - Fusion - Filiale

Ces trois mots font peur.
Un grand nombre de salariés veulent connaître l'avenir du Réseau... et le futur statut de leur entreprise !

Quelles sont les différences entre ces trois termes ?
Les salariés veulent connaître les répercussions que cela aura sur leur quotidien.
Et bien sûr, ils veulent avoir une vision à long terme de leur avenir au sein de leur entreprise.

La seconde inquiétude des salariés porte sur le non-renouvellement des postes gelés ainsi que sur les postes des salariés qui partent en retraite...
Hélas, dans beaucoup d'instances de proximité, la réponse des directions régionales sur le remplacement de ces postes n'est pas satisfaisante.
Un peu partout dans le Réseau, des opérateurs de prise de vue, des monteurs, des ingénieurs du son, des techniciens vidéo, des éclairagistes, des assistantes, des journalistes, etc... partent en retraite et l'on ne prévoit pas de les remplacer.
S'ils ne le sont pas, l'activité ne peut plus être effectuée et si l'activité ne peut plus être effectuée, les émissions disparaissent.
Est-ce le but mal caché de la direction du Réseau ? Sa seule réponse sera-t-elle alors le recours aux sociétés de production privée ?

La troisième inquiétude porte sur la disparition des UCC pour le personnel technique et administratif. Bon nombre d'entre elles ont été créées pour pallier des problèmes urgents dans le réseau.
Aujourd'hui, les salariés veulent encore une fois pouvoir se projeter dans l'avenir !
Auront-ils toujours des UCC en 2025 et 2026 ?
Continueront-ils à exercer ces compétences si les UCC disparaissent ?

Enfin, un autre malaise, celui ressenti par un grand nombre de salariés, qui ont effectué leur entretien annuel 2025… et à qui on explique qu'ils seraient soudainement moins compétents que par le passé !!
Là où, par exemple, leurs n+1 considéraient jusqu'à présent qu'ils « maîtrisaient » leurs sujets, voilà qu'ils sont désormais juste capables de les « pratiquer » !
À quoi la direction joue-t-elle ?
Se rend-elle compte de l'effet démoralisant voire dévastateur que cela provoque ?
Et pourquoi ???

Force Ouvrière demande à la direction de prendre en compte ce malaise et de répondre rapidement aux inquiétudes des salariés du réseau France 3 !