Holding ou holdup ? : la bonne question

Communiqué • 4 juin 2025

La holding et son calendrier sans cesse repoussé comme un très mauvais « running gag ».
La fusion enterrée et pourtant regrettée par notre gouvernance qui s'y voyait déjà.
La question n'est absolument pas quelle sera la forme juridique de France Télévisions demain.

La bonne question, c'est : que va-t-il advenir de nos emplois, de nos accords, de nos missions ?
C'est la bonne question car **nous avons de bonnes raisons d'être inquiets.**
Notre présidente l'a clairement dit page 12 de son projet "réconcilier" présenté à l'ARCOM pour obtenir sa reconduction. Elle veut faire baisser la masse salariale avec l'intelligence artificielle qui, estime-t-elle, remplacera des emplois.
Elle semble voir les personnels non comme une richesse mais comme une masse salariale.

Pourtant les personnels font un travail remarquable : des JO de 2024 aux retransmissions du Festival de Cannes. Les rédactions « encaissent » les changements de format sans faillir.
Mais non, **nous sommes une dépense inutile et la gouvernance veut nous effacer d'un trait de plume comptable.**

Tout est déjà prêt.
Cela nous a été dit.
En régie nationale passer de 20 à 6 personnels du fait de l'automatisation.
Et en région diviser les exploitants par deux.
Un peu partout, supprimer 20% des postes grâce à "l'industrialisation" de l'intelligence artificielle.
Pour accélérer les départs, la présidente ne s'en cache pas, il pourra y avoir des plans de départs ciblés.
Et pour ceux qui resteront, la direction veut revoir l'accord collectif.
En ligne de mire : **congés, récupérations, temps de travail et primes d'ancienneté.**

Nous le disons haut et fort, si c'est le seul objectif de la direction, **FO sera en première ligne contre la casse sociale sans fondement, car les personnels sont capables de s'adapter et d'évoluer.**

Déjà dans les négociations de branche (télédiffusion, production audiovisuelle, CCNTJ des journalistes) FO France.tv mandate des délégués pour empêcher toute révision conventionnelle à la baisse.
Conditions de travail et rémunérations sont les deux piliers qui guideront FO France.tv dans les négociations à venir au sein de l'entreprise.
La direction veut baisser la masse salariale ?
Nous répondrons : transformation des métiers.
Sur ce point, nous continuerons de dire oui ! Oui mais avec **des rémunérations et les niveaux d'expertise à la hauteur.**
Comme en 07/2024 quand nous avions négocié huit nouveaux métiers en échange de +6, +8 voire +9% pour certains.

Nous exigerons des formations.
Pour rester compétitifs, pour être productifs, nous exigerons des formations pertinentes.
Aujourd'hui, les initiations à l'Intelligence Artificielle restent réservées aux cadres.
C'est inacceptable : cette préparation à l'IA et surtout à l'IA générative (celle qui inclut les vidéos, en cours de recherche actuellement chez META) doit être accessible au plus grand nombre : documentalistes, assistants/assistantes, techniciens, journalistes etc…

Nous serons vigilants sur le courage de la direction : aura-t-elle le courage de considérer la richesse du personnel, plutôt que de procéder à un véritable holdup en sacrifiant cette richesse sur l'autel du service public de l'audiovisuel ?

Aura-t-elle …
Le courage de ne pas céder aux sirènes de l'externalisation.
Le courage d'accompagner les efforts.
Le courage de récompenser le mérite ?

Nous le répéterons sans cesse, conditions de travail et rémunération seront deux caps convergents desquels nous ne nous écarterons jamais.

Deux caps qui garantiront à tous les personnels un avenir au sein de France Télévisions.

Un avenir à ce stade largement compromis.